

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» А.Б. МИЛЛЕРА С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!
Сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством! В этом году мы с вами решили много важных для страны задач.

В Калининградской области ввели в эксплуатацию стратегически важные объекты: морской терминал по приему газа и плавучую установку «Маршал Василевский». В результате создали абсолютно независимый, надежный маршрут газоснабжения западного форпоста России. Подняли энергетическую безопасность региона на новый уровень.

Впервые в истории мы начали поставлять российский трубопроводный газ в Китай – по «восточному» маршруту. В экстремальных условиях в сжатые сроки создали новый центр газодобычи – Якутский, проложили газопровод «Сила Сибири». Этот проект – один из самых масштабных в мировой газовой отрасли и большая трудовая победа всего коллектива «Газпрома».

«Сила Сибири» внесет значимый вклад в развитие газификации на Востоке России. Эту работу мы ведем по всей стране, и по итогам года довели сетевой газ еще до 140 населенных пунктов. Преимущественно это деревни и села, для жителей которых

газификация означает более высокое качество жизни.

Российский газ не менее важен и для потребителей в Европе и Турции. Наши новые морские газопроводы повысят энергетическую безопасность этого региона. «Турецкий поток» уже заполнен газом, строительство «Северного потока – 2» – на финишной прямой.

Наши обязательства перед потребителями обеспечены мощной ресурсной и производственной базой. На Ямале, в главном центре газодобычи, мы в этом году начали обустройство Харасавэйского месторождения. Срок его эксплуатации – свыше 100 лет.

Уважаемые коллеги!

Очень ответственный для нас, пиковый по уровню инвестиций 2019 год завершается успешно. Прежде всего, благодаря высокому профессионализму, качественной работе каждого из вас.

Желаю вам в наступающем году новых побед и достижений. Счастья, крепкого здоровья, всего самого доброго вам и вашим близким!

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



**ЗАВЕРШЕНИЕ ГОДА – ЭТО ВРЕМЯ
ДЛЯ ТРАДИЦИОННОГО ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ**
СТР. 2



**«КАДРЫ – ОСНОВНОЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
РЕСУРС ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ»**
СТР. 3–4

СУМКА ВЫПУСКНИКА ВАЖНЕЕ ГАДЖЕТА
СТР. 8

НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» В.А. ТЮРИНА



Дорогие коллеги!

От имени руководства и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

В канун Нового года мы обычно вспоминаем, каким был для нас прожитый год, чему научил, чем порадовал. Щедрый на события мирового масштаба уходящий 2019 год оказался для всех разным. Он принес много новых достижений, но и стал для многих проверкой на прочность. С уверенностью можно сказать, что мы стали мудрее и опытнее. И тот задел, который был сделан в этом году, мы приумножим в следующем!

Этот год открыл новую веху в истории нашей компании: в статусе Единого технического заказчика инвестиционных проектов ПАО «Газпром» мы взяли на себя еще больший объем работы по сравнению с предыдущими годами: работы интенсивной, напряженной и, вместе с тем, интересной и значимой для газовой отрасли нашей страны!

Я уверен, что наш коллектив может не только преодолеть все испытания, но и стать еще крепче и сильнее. Это по силам тем, кто стремится не останавливаться на достигнутом и ставить высокие цели.

Результатами работы в этом году мы по праву можем гордиться. За год мы ввели в эксплуатацию почти четыре десятка объектов разного масштаба и значения. Сегодня, наряду с текущими объектами, расширяется география нашей деятельности по всей территории России. Впереди нас ждет

множество новых интересных проектов и начинаний! Не могу не упомянуть про ближайшие перспективы работы компании на полуострове Ямал, величественном крае, богатом природными ресурсами и воодушевляющими ландшафтами. Там, в том числе и нашими силами, активно формируется новый центр газодобычи, который в перспективе станет одним из основных для развития газовой отрасли России и будет производить до 360 млрд куб. м голубого топлива!

В числе наших достижений и новая организационная структура, разработанная и учрежденная для более эффективной и удобной работы с целью выполнения поставленных задач, и мы продолжаем развиваться дальше. Создано еще несколько региональных управлений, также к большой семье «Газпром инвест» примкнули три филиала и две компании. В планах Общества – много новых региональных управлений и филиалов. Происходящие грандиозные изменения влекут за собой значительное увеличение коллектива компании. К нам приходят молодые и уже опытные специалисты, которые с порога показывают отличные результаты и готовы расти и дальше. Ведь главное богатство любой компании – это ее кадры!

Раз за разом, год за годом, и этот год не исключение, мы доказываем, что ООО «Газпром инвест» – команда профессионалов, успешно решающая сложные производственные задачи ПАО «Газпром»!

Основные наши проекты, направленные на расширение единой системы газоснабжения России, как и раньше, находятся в фокусе внимания мировой элиты, лидеров отрасли и средств массовой информации; мы можем и должны гордиться той ответственной ролью, которая доверена нам высоким руководством.

Перелистывая очередную страницу календаря, мы продолжаем идти вперед с уверенностью, что делаем все возможное для реализации намеченных целей.

Во многом от нас самих зависит, каким станет год наступающий. Новые вызовы – это и новый опыт, из которого можно извлечь позитивные уроки.

Благодарю весь коллектив «Газпром инвест» за добросовестную работу, ответственный подход к делу и профессионализм!

Пусть в наступающем году будет немало достойных поводов и для личных радостей, и для гордости за свою компанию! Желаю вам, чтобы в наступающем 2020 году ваши верными спутниками во всех делах стали удача и вдохновение, а профессионализм и инновационный подход ко всему, чем бы вы ни занимались, помогли достичь новых высот!

От всей души желаю, чтобы 2020 год стал счастливым для каждого из вас!

Здоровья, оптимизма и благополучия!

**Генеральный директор
В.А. Тюрин**

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ ОСНОВНЫХ ОБЪЕКТОВ СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ



ЗАВЕРШЕНИЕ ГОДА — ЭТО ВРЕМЯ ДЛЯ ТРАДИЦИОННОГО ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! Приближаются самые светлые, семейные праздники – Новый год и Рождество, которые всем нам, независимо от возраста, несут ощущение сказки, рождают в душе ожидание чуда, дают надежду на перемены к лучшему и исполнение самых заветных желаний. Вместе с тем завершение года – это время для традиционного подведения итогов и подготовки планов на будущее. Как все вы

знаете, в уходящем году нашей компании была доверена ответственная и важная миссия – реализация ключевых инвестиционных проектов ПАО «Газпром». В 2019 году были введены 35 объектов: здесь и объекты хранения газа, и реконструкции, а также объекты линейной части общей длиной 189,2 км и инженерно-технические средства охраны. Ожидается и начало использования шести эксплуатационных скважин Калининградского ПХГ. И это только начало большого пути!

Увеличение объема задач и объектов, расширение географии деятельности Общества привели к большому росту числа сотрудников Общества. Сегодня на собеседование в нашу организацию приходят не только жители Северной столицы, к нам приезжают устраиваться на работу люди со всей страны. И если в марте текущего года фактическая численность сотрудников не превышала 1300 человек, то в конце декабря количество принятых на работу приблизилось к цифре 1700. Масштабные изменения произошли и в организационной структуре нашей компании. В состав ООО «Газпром инвест» были включены: созданная из двух дочерних предприятий – ООО «Газпром геологоразведка» и ООО «Газпром георесурс» – компания ООО «Газпром недра» и компания ООО «Газпром проектирование». В этом же году в Обществе появились и обособленные подразделения. Во-первых, это филиал «Газпром ремонт», состоящий из 20 территориальных управлений. Новая структура будет заниматься диагностическим обследованием, техническим обслуживанием и ре-

монтом существующих производственных фондов. Во-вторых, это филиал «Газпром газификация». Он состоит из 7 территориальных управлений и будет работать над газификацией и газоснабжением отводов и ГРС. И наконец, филиал «Газпром реконструкция», состоящий из 6 территориальных управлений. Он будет заниматься реконструкцией объектов хранения и транспорта газа.

ООО «Газпром инвест» продолжает охватывать своей деятельностью все новые и новые территории, география реализуемых нашим Обществом строек теперь простирается по всей России – от Калининграда до Дальнего Востока и бескрайней Камчатки. К уже созданным в Санкт-Петербурге в начале осени этого года региональным Управлениям по строительству объектов Харасавэйского, Ковыктинского, Кириного/Южно-Кириного месторождений в городах Новом Уренгое, Иркутске и Южно-Сахалинске появились еще три региональных управления. В рамках развития центра добычи газа на полуострове Ямал запланирована работа нашей компании по обустройству и развитию Харасавэйского и Бованенковского нефтегазоконденсатных месторождений. Для транспортировки добытого на Харасавэйском месторождении газа будет построен газопровод-подключение протяженностью около 100 км до Бованенковского месторождения, откуда газ будет поступать в Единую систему газоснабжения России. Впереди много интересной и ответственной работы! И мы с оптимизмом вступаем в 2020 год! В следующем году к Обществу должны присоединиться 4 региональных управления в городах Ленске, Благовещенске,

Нерюнгри, Хабаровске. К уже существующим филиалам «Газпром ремонт», «Газпром газификация» и «Газпром реконструкция» должны добавиться еще четыре филиала в городах Томске, Надыме, Ноябрьске, Новом Уренгое.

Этот год стал еще одним подтверждением значимости вклада нашего с вами труда в обеспечение бесперебойного функционирования системы газоснабжения России. Сотрудники ООО «Газпром инвест» по-прежнему демонстрируют высочайший профессионализм независимо от сложности работ и их географии, не сдаются перед трудностями, и это неоднократно отмечалось руководством ПАО «Газпром». Подводя итоги 2019 года, мы признаем, что год был непростым как для нашей компании, так и для ПАО «Газпром» в целом. Тем более приятно вспомнить, что в уходящем году трудовой коллектив Общества выполнил все поставленные руководством задачи и уверенно удерживает лидирующие позиции в отрасли. Хочется выразить всем вам искреннюю признательность за преданность нашему общему делу!

Дорогие друзья! Пусть 2020 год станет временем устойчивого развития, стабильности, высоких достижений и творческих удач! В наступающем году я желаю всем нам и нашим близким крепкого здоровья, успехов и счастья! Пусть новый, 2020 год будет щедрым и благополучным! С Новым годом! С Рождеством!

**Первый заместитель генерального директора
И.Н. Козлов**

АНТОН ИВАНОВИЧ ЧЕРНЫШЕВ:

«Сейчас перед Группой «Газпром» стоит глобальная задача: реорганизовать инвестиционно-строительный комплекс. И компания «Газпром инвест» совместно с профильными департаментами ПАО «Газпром» является флагманом этого процесса». Заместитель генерального директора ООО «Газпром инвест» по управлению персоналом Антон Иванович Чернышев рассказал, как проходит этот важнейший для развития компании этап.



«КАДРЫ — ОСНОВНОЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ»

Продолжается процесс формирования модели управления инвестиционным процессом в группе ПАО «Газпром» на основе интеграции Единого технического заказчика ООО «Газпром инвест» с компаниями периметра реформирования, в числе которых ООО «Газпром проектирование», ООО «Газпром ЦПС», ООО «Газпром недра» (в прошлом — ООО «Газпром геологоразведка» и ООО «Газпром георесурс»).

После назначения Единым техническим заказчиком по реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» в нашей организационной структуре уже произошли значительные изменения: в компании выделены новые производственные блоки, созданы новые структурные подразделения, получена дополнительная численность. И как следствие — многие работники были переведены на вышестоящие должности.

В рамках реорганизации созданы филиалы «Газпром ремонт», «Газпром газификация», «Газпром реконструкция», согласовано создание филиалов «Надым», «Томск», «Ноябрьск», планируется создание филиалов «Новый Уренгой» и «Иркутск», расширена территория строительства объектов ПАО «Газпром», создаются новые региональные управления, планируется передача значительной численности дочерних обществ ПАО «Газпром» с их одновременной реорганизацией.

Численность компании по сравнению с мартом 2019 г., когда в Обществе было чуть больше 1300 работников, уже превысила 3 тыс. человек, и этот процесс будет продолжаться, подвести его итоги можно будет только через пару лет.

Кадровый блок курирует заместитель генерального директора по управлению персоналом Антон Иванович Чернышев. Он присоединился к «Газпром инвесту» как раз на пороге больших перемен.

— При таком значительном расширении организационной структуры вопрос оперативного кадрового укомплектования, подбор и назначения ключевых руководящих кадров — один из ключевых, — отмечает Антон Иванович. — При подборе сотрудника на конкретную должность мы в первую очередь опираемся на должностную инструкцию и соответствие кандидата квалификационным требованиям: образование, опыт работы, владение специальными навыками, знаниями и умениями, наличие сертификатов, подтверждающих квалификацию в специальных видах работ.

— Какие источники пополнения кадров в приоритете для компании?

— У нас их, естественно, несколько, но самый основной — работники компаний Группы «Газпром». В рамках реорганизации инвестиционно-строительного комплекса в нескольких департаментах ПАО «Газпром» высвободились работники, которых мы с большим удовольствием в приоритетном порядке рассмотрели и продолжаем рассматривать на свои вакансии. Отдельно хочу сказать огромное спасибо руководству компании, руководителям структурных подразделений, принимавшим участие в собеседованиях, представителям 715-го Департамента за эффективное взаимодействие и качественную организацию работы с кандидатами и кадровому блоку «Газпром инвест» за их сверхусилия и результативную работу. Все реально работали как одна команда. Действительно, очень ценно и искренне рад, что многих кандидатов мы смогли положительно рассмотреть и некоторым предложить даже вышестоящие должности.

Но это был всего лишь «первый» этап (улыбается). С ноября начался «второй» этап. Речь идет о недавно принятом решении по пересмотру задач, функций и организационной структуры Филиала 333 ПАО «Газпром». Высвобождаемая численность планируется к передаче в «Газпром инвест». Активно стартовал очередной цикл рассмотрения и подбора персонала, в том числе и из Филиала 333. Поэтому хочу попросить всех руководителей набраться терпения и быть готовыми к новым собеседованиям.

Параллельно идет процесс формирования и укомплектования наших «функциональных» филиалов: «Газпром ремонт», «Газпром газификация» и «Газпром реконструкция». Об этом отдельно расскажем в других выпусках газеты.

«Третий» этап будет связан с созданием новых «удаленных» филиалов и расширением сети региональных управлений. Уже в декабре-январе мы должны согласовать новые организационные структуры и дальше запустить все необходимые бизнес-процессы в соответствии с дорожными картами. Об этом этапе также предлагаю более подробно рассказать в следующих выпусках нашей газеты.

Кроме того, мы приглашаем в «Газпром инвест» работников из других дочерних обществ Группы «Газпром». Это всегда для нас приоритетный пул кандидатов, потому что именно такие сотрудники уже знают систему, они знакомы с локальными нормативными актами, стандартами и требованиями ПАО «Газпром», их адаптация проходит на-

много проще и быстрее, чем у работников, кто раньше в нашей системе не работал.

С начала 2019 года более 50% сотрудников (или более 120 работников), принятых на работу в «Газпром инвест», — работники из Группы «Газпром» (без учета филиалов «Ремонт» и «Газификация»). Это показатель преемственности и эффективного взаимодействия и сотрудничества компаний Группы «Газпром». Мы стараемся выстраивать систему таким образом, чтобы переводы между компаниями были управляемыми и согласованы всеми сторонами процесса.

«МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ — ГАРАНТИЯ ОБНОВЛЕНИЯ КОМПАНИИ»

Следует также отметить такие источники вариантов для укомплектования, как рекомендации действующих сотрудников и поиск через электронные ресурсы.

Также с 1 августа 2019 года у нас в каждом подразделении введены должности молодых специалистов — это целевые должности, которые созданы в большинстве структурных подразделений специально для выпускников вузов. Часто вставал вопрос: что делать студенту, который по окончании учебы хочет реализовать себя в профессиональном плане в нашей компании, но из-за требований к опыту работы не может претендовать на открытую вакансию, — теперь у выпускников вузов такая возможность появилась. Не буду скрывать, что процент укомплектования вакансий молодыми специалистами — это один из обязательных ключевых показателей эффективности кадрового блока, да и просто хотелось помочь выпускникам, дать возможность проявить себя. Хочу сказать отдельное спасибо руководству Общества и руководителям подразделений, которые поддержали эту идею и активно помогают нам в реализации данной задачи.

— Компанию регулярно пополняют сотрудники из других регионов. Как проходит их процесс адаптации, в чем заключается помощь с переездом?

— Для нас в приоритете как профессиональные и личностно-деловые компетенции работника, так и управленческие компетенции руководящих работников. Если сотрудник, например в Надыме, успешно работал по своему направлению деятельности, в полной мере знает стандарты и требования компании — для нас это очень востребованный и ценный специалист с реальным опытом работы «на земле», и мы, естественно, готовы взять на себя дополнительные расходы по его переезду и обустройству на новом месте жительства.

Когда приглашаем человека из другого региона в «Газпром инвест», мы выплачиваем ему единовременное пособие, а также на прибывающих с ним членов семьи, берем на себя расходы по проезду. Высококвалифицированным работникам мы компенсируем затраты на аренду жилья — это одна из новых льгот, которую мы внедрили в 2019 году, чтобы усилить наш компенсационно-социальный пакет. Все направлено на то, чтобы компания действительно была еще более привлекательной для кандидатов и работников, в том числе и из других регионов. Компетентные кадры есть в разных регионах — мы в этом уверены, поэтому и создаем условия для привлечения новых кадров. Да и периодическая ротация кадров из одной компании в другую в рамках Группы «Газпром» совершенно точно идет на пользу как работнику, так и вовлеченным в процесс работодателям.

Как правило, перевод работника между дочерними обществами осуществляется с повышением должности — это важный элемент мотивации. Одновременно с этим мы ставим перед собой задачу систематически развивать наши внутренние кадры — сотрудников, которые

могли занимать руководящие должности, развиваясь в компании, более активно заниматься целенаправленной подготовкой и развитием нашего внутреннего кадрового резерва. Это непростая задача, для ее решения нужны усилия и поддержка заместителей генерального директора и руководителей структурных подразделений. Ведь сработает только комплексный подход: содействие кадрового блока, поручение дополнительной работы от непосредственного руководителя, вовлечение в реализацию новых проектов, участие в проектных офисах — дополнительные задачи помогут работнику проявить и развить свои лидерские (управленческие) компетенции и коммуникативные навыки. И, конечно, при подготовке резервистов необходимо уделить внимание развитию таких компетенций, как кросс-функциональное взаимодействие между подразделениями, отвечающими за различные производственные функции внутри компании. Это позволит оказать положительный эффект на развитие компетенций работников — потенциальных резервистов.

— Как вы относитесь к кадровому пополнению из подрядных организаций: например, когда специалист ранее сотрудничал с каким-либо подразделением корпорации, а теперь желает сам в ней работать?

— Персонал подрядчиков — также один из источников для комплектования, мы к этому относимся положительно, потому что происходит обмен опытом. Как правило, со стороны подрядчиков к нам приходят сотрудники с опытом работы непосредственно на площадках строительства, и они могут выступать с инициативами, которые помогают сделать процесс взаимодействия между заказчиком и подрядчиком более эффективным.

Одна из задач Антона Ивановича и его коллег на ближайшее время — выстроить систему понятного и прозрачного кадрового резерва, наладить процесс его формирования и использования на благо компании. Руководство компании планирует проводить мониторинг развития и карьерного движения сотрудников, которые входят в кадровый резерв, — это планы на ближайшие два-три года.

— Вы отметили, что теперь принимаете на работу выпускников вузов. Довольны ли вы их начальным уровнем и готовы ли идти навстречу учебным заведениям, которые их готовят, чтобы сблизить теоретическую подготовку с практикой?

— Мы взаимодействуем с вузами, потому что понимаем: теория и практика должны быть ближе друг к другу. Например, мы предлагаем учебным заведениям, кроме направления студентов на практику, корректировать программы обучения и дополнять их, чтобы они еще больше соответствовали реальным требованиям и потребностям компании. Для этого мы готовы, например, привлекать представителей компании для взаимодействия с вузами, организовывать стажировки преподавателей на рабочих местах, чтобы на конкретных примерах более подробно изучить и описать существующие бизнес-процессы, в которых участвуют наши работники, с целью передачи опыта студентам. Таким образом, у студентов будет более четкое понимание своей будущей профессии и целей компании, а также сократится время на адаптацию выпускника в компании.

К тому же для процесса адаптации очень важно, если студент сначала проходит практику в нашей компании, а затем приходит на работу уже с пониманием основных принципов и подходов организации бизнес-процессов. Молодые специалисты — это гарантия обновления для организации, они не только активно подстраиваются под существующие процессы, но и готовы применять новые подходы,



стр. 3 <<<

используют новые технологии, им легко работать с различными информационными системами и ресурсами. На мой взгляд, если молодой специалист активен, готов браться за любую работу, у него «горят глаза» и он стремится к профессиональной реализации в компании, то такой работник при помощи опытных наставников из числа высокопрофессиональных работников компании, которые всегда помогут и поддержат молодого специалиста на начальном этапе работы, только усилят подразделение. Наши сотрудники понимают: чем качественнее обучишь нового коллегу, чем лучше объяснишь требования законодательства и стоящие перед ним задачи, тем легче будет работать всему подразделению и тем более рационально будет распределена нагрузка среди каждого члена трудового коллектива.

Считаю необходимым отметить, что при формировании структуры подразделения мы придерживаемся подхода, при котором в каждом структурном подразделении должен быть соблюден баланс должностей: должности для молодых специалистов и категорийных специалистов, должности ведущих специалистов и главных специалистов (по-настоящему главный, или «старший»), среди всех специалистов, в идеале – резервист на руководящую должность). Это необходимо, чтобы у каждого работника была мотивация для дальнейшего развития, в том числе внутри своего подразделения. Это позволяет нам обеспечить поэтапное развитие кадров, обеспечить преемственность поколений и сформировать у работников более четкое и осознанное управление карьерными ожиданиями.

– Наверняка разные сотрудники по-разному видят темп развития собственной карьеры: как, на ваш взгляд, грамотнее всего это оценить и затем учитывать?

– Оценка результатов деятельности работника в первую очередь определяется его непосредственным руководителем. Именно он выявляет лидеров и потенциальных резервистов внутри коллектива и готовит предложения по кандидатам на руководящие должности.

Потенциальных лидеров всегда выделяет готовность принимать на себя ответственность в принятии решений, готовность искать нестандартные или компромиссные способы решения сложных задач, участие в кросс-функциональных проектах. У непосредственных руководителей в процессе работы формируется мнение о том, кого стоит включить в кадровый резерв на руководящие должности, а кто работает исключительно в рамках своей должностной инструкции и стремится к горизонтальному развитию в рамках текущей должности.

Одно из важнейших качеств каждого сотрудника вне зависимости от подразделения – умение грамотно взаимодействовать с руководителем, правильно воспринимать и интерпретировать конструктивную критику и советы. Компания очень ценит желание получать

обратную связь от руководителя после выполнения работы и уточнять, в каких компетенциях важнее всего улучшить свои навыки.

Наибольшее количество новых сотрудников мы приняли на вакансии в производственном блоке компании. Повторюсь, у нас значительно расширился производственный блок. Сейчас именно в данном направлении существует наибольшая возможность для дальнейшей реализации карьерного и профессионального развития.

– Антон Иванович, известно, что один из главных вопросов в управлении кадрами – мотивация сотрудников и их своевременный карьерный рост. Каких изменений и нововведений, касающихся материальной и нематериальной мотивации, стоит ожидать сотрудникам компании в ближайшее время?

– Одна из ключевых задач компании на ближайшее будущее – обеспечить переход на новую систему управления: проектный метод управления; в частности, уже созданы первые проектные офисы, куда включены представители профильных департаментов ПАО «Газпром», ООО «Газпром инвест», генерального подрядчика. При новом проектном подходе у сотрудников, которые готовы к новым вызовам и дополнительной ответственности, появятся дополнительные возможности для профессионального развития.

Сейчас ведется работа по доработке системы материального и нематериального стимулирования работников. С работников были собраны идеи и предложения, в настоящее время производится анализ результатов. Основная задача – сделать работу в «Газпром инвест» еще более привлекательной для каждого сотрудника.

Дополнительно очень хочется взять на себя обязательство в следующих выпусках газеты рассказать об основных приоритетах деятельности кадрового блока на ближайшие несколько лет.

Также следует отметить, что в рамках перехода на новую организационную структуру были существенно пересмотрены (как правило, в сторону увеличения) размеры заработной платы работников. Такого не было в компании за последние 5–7 лет.

«ХОЧУ ДОБИТЬСЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ ВМЕСТЕ С КОЛЛЕГАМИ»

– Расширение компании происходит во многом за счет новых структурных подразделений. Расскажите, пожалуйста, как они создаются и наполняются кадрами?

– Чтобы новое подразделение было создано, сначала должен возникнуть объективный фактор: появление нового объема работ, увеличение существующего или появление совершенно новой функции (например, так произошло с отделом страхования – раньше нагрузка была распределена между работниками подразделений). Учитывая длительность процесса подбора и согласования персонала, данный процесс мы запускаем заблаговремен-

но, еще на этапе согласования создания подразделения, чтобы в дальнейшем обеспечить оперативный прием персонала в новое подразделение. Конечно, в условиях массового набора персонала (это действительно исторические рекорды для нашей компании) могут возникнуть объективные задержки с приемом. Хотел бы отдельно отметить всех руководителей, спасибо большое за содействие в укомплектовании, за поддержку и понимание.

Любая компания, и «Газпром инвест» не исключение, всегда действует в условиях ограниченных ресурсов: и финансовых, и кадровых. За эффективность подразделения отвечает руководитель этого подразделения, а увеличение численности подразделения – самый простой путь решения поставленных задач. Но мы прекрасно понимаем: злоупотреблять этим нельзя. Задача руководителя – найти способ повысить эффективность в рамках действующей (выделенной) численности, оптимизировать и автоматизировать бизнес-процессы. Но и, конечно же, сигналы от руководителей подразделений о необходимости увеличения численности бывают обоснованы, в таком случае после согласования мы и запускаем процесс создания нового подразделения или чаще всего расширения существующего структурного подразделения и приема на работу новых сотрудников.

– Как учитывать специфику конкретного региона, когда происходит поиск сотрудников для работы на местах в удаленных городах?

– Приоритетный источник формирования кадрового состава для северных и дальневосточных региональных подразделений – местный рынок труда, однако часто там порой непросто найти высококвалифицированных специалистов с необходимым опытом работы. Поэтому «удаленные» подразделения чаще всего работают с дополнительными программами мотивации и долгосрочного удержания сотрудников, используют вахтовый метод работы и привлекают работников из других регионов. И в настоящее время даже наметилась тенденция, что высококвалифицированные сотрудники из столичных регионов готовы ехать в удаленные регионы, чтобы решать там более сложные задачи и реализовывать себя, но, как правило, речь идет исключительно о руководящих должностях.

– Как раз ваша карьера – хороший пример такого развития и самореализации: вы в течение семи лет работали на Сахалине. Расскажите, пожалуйста, как вы решились на такой шаг и как оцениваете его сейчас?

– До 2010 года я занимался военно-дипломатической деятельностью. Это была очень интересная, живая работа, в том числе и аналитическая – она помогла с развитием, в том числе и коммуникативных навыков. После меня пригласили в Департамент по управлению персоналом ПАО «Газпром», я пришел на декретную должность главного специалиста, и именно там началась моя карьера в кадровой области.

У меня два высших образования: окончил Военный университет Министерства обороны по специальности «юрист со знанием английского языка» и Плехановскую академию – «финансы и кредит, финансовый менеджмент» (оба на красный диплом). На мой взгляд, это неплохое сочетание для будущего кадровика.

Предложение покорять Южно-Сахалинск появилось в 2012 году, основная задача была – усиление позиций ПАО «Газпром» на международном нефтегазовом проекте в компании «Сахалин Энерджи». Эта компания работает на условиях Соглашения о разделе продукции (первый СРП в России), в задачи входят добыча, транспортировка, переработка и маркетинг нефти и природного газа. К акционерам, кроме ПАО «Газпром», относятся концерн «Шелл», группа компаний «Мицуи» и «Мицубиси». И основными производственными объектами являются три морские нефтегазодобывающие платформы, объединенный береговой технологический комплекс и первый в России завод по производству сжиженного природного газа (СПГ).

Решение было непростое, но обдуманное, потому что, считаю, перед тем как переходить на руководящую должность, любому сотруднику не мешает получить практический опыт на производстве – чтобы лучше понимать специфику и особенности ведения бизнеса на местах. Это действительно был вызов, оставить Москву, окружение и друзей, который я принял и действительно не пожалел.

Дав согласие, меня приняли в ряды мобильного персонала и прикомандировали в «Сахалинскую Энерджи» через ООО «Газпром персонал». Там я продолжил развиваться как сотрудник кадрового блока и прошел путь от руководителя группы до заместителя начальника управления.

Очень помогло знание английского языка, так как это был основной рабочий язык в компании и многие из руководителей были экспатами. Интересно отметить, что за 7 лет всего несколько десятков человек решились после Администрации ПАО «Газпром» попробовать свои силы на Сахалине и поменять стабильность на годовые контракты.

Это действительно уникальная компания, где используются лучшие международные практики, в том числе в области управления человеческими ресурсами и охраны труда, которая очень много сделала для меня. Не побоюсь этого слова – я горжусь и действительно благодарен компании, руководителям, коллегам и судьбе, что мне повезло работать в «Сахалинской Энерджи», и, как говорит мой предыдущий руководитель, у меня реально получилось вытащить свой «счастливый билет».

Сейчас, оглядываясь назад, начинаешь понимать, что самое ценное – это полученный практический опыт, который можно будет пилотно попробовать применить в том числе и в «Инвесте».

Когда в марте 2019-го меня переводили в «Газпром инвест», еще не было даже намека на то, настолько масштабной планируется реорганизация инвестиционно-строительного комплекса. Я был в командировке и не предполагал, что мне предложат сменить работу: буквально зашел в кабинет по рабочему вопросу, а вышел с предложением перевода в «Газпром инвест». Узнав о грандиозных планах, я понял, что это новый вызов и новая возможность проявить себя и полученный практический опыт. Меня это вдохновляет: хочется пройти этот путь вместе с руководством и коллегами и добиться поставленных целей!

И я твердо убежден, что пришло время глобальных перемен, наступили необратимые изменения, благодаря которым мы начали меняться. Мы все теперь работаем в новом «Газпром инвесте», в одной дружной сплоченной команде, для которой одним из девизов могла бы стать фраза: «Одна компания – одна семья».

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ



мы практически завершили работы в морской акватории Финского залива и на отгрузочном терминале, на следующий год запланировано прибытие на объект плавучего хранилища и запуск линий по сжижению природного газа. Этот проект для нас является знаковым.

Объекты уникального Уренгойского месторождения, относящегося к числу крупнейших газовых месторождений в мире, готовятся нами к вводу в 2020 году. В конце следующего года предстоит протестировать и отладить их работу. Год уходящий стал ключевым в процессе их подготовки. Когда речь идет о пожеланиях, я всегда вспоминаю напутствие своего учителя Анатолия Яковлевича Яковлева, главного инженера «Газпром трансгаз Ухта»: хочу пожелать коллегам-производственникам всегда оставаться инженерами. Потому что инженер – это не только профессия, а еще и образ мысли, постоянный поиск творческого решения. Не всегда традиционные методы помогают найти лучшее решение, а инженерная искра помогает сохранять ум живым и гибким!

И.Н. Колесник
Заместитель генерального
директора по переработке газа

В 2019 году мы завершаем проект перемены между Касимовским и Увязовским подземными хранилищами газа, это поможет увеличить производительность и гибкость газотранспортной системы, сейчас мы заканчиваем третий этап работ на этом объекте. Газ в перемену был подан нами в установленный срок, работа сделана качественно.

Очень большой объем работ проделан для реализации комплекса по сжижению газа в районе компрессорной станции Портовой:



Уренгойское месторождение, открытое в 1966 году, на десятилетия обеспечило страну топливом. Именно здесь и началась история современного «Газпрома». Региональное управление в Новом Уренгое было создано в 2015 году. Сегодня основными для нас являются инвестиционные проекты «Нефтеперерабатывающая станция «Уренгойская» и «Нефтеконденсатопровод Уренгой – Пур-Пэ», предусмотренные для создания «альтернативной схемы» транспорта тяжелых сырьевых потоков жидких углеводородов северных

месторождений Тюменской области в систему нефтепроводов ПАО АК «Транснефть», ввод в эксплуатацию которых запланирован на III квартал 2020 года. В этом году в связи с расширением сферы деятельности на Ямале, нашему управлению от ООО «Газпром добыча Уренгой» и ООО «Газпром добыча Ямбург» переданы объекты незавершенного строительства. В связи с увеличением объемов работы в следующем году в Уренгойском управлении планируется увеличение численности сотрудников. Уже ведется активная работа по подбору персонала и формированию структуры внутри управления. Мне очень важно, чтобы моя команда была сплоченной, без этого невозможен эффективный производственный процесс. Именно коллектив несет ответственность за определенную область производственного процесса и сам решает большинство практических вопросов.

В преддверии праздников хочу поздравить всех с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть этот год станет для каждого знаменательным в плане достижений и профессионального роста.

С.В. Пиреев
Начальник Регионального управления
по строительству объектов
г. Новый Уренгой



Единого технического заказчика, кратным увеличением количества инвестиционных проектов, передающихся от других заказчиков, наиболее остро стоит задача эффективного «подхвата» всех финансово-экономических вопросов, интеграции их в сложившуюся систему бизнес-процессов «Газпром инвеста», в части планирования и учета исполнения инвестиционной программы, ее финансирования, платежей и расчетов, бюджетирования самого «Газпром инвеста», растущего и физически, и географически. Появление в периметре функций заказчика новых направлений, таких как «Ремонт», «Газификация», требует создания новых подходов и процессов управления экономикой и финансами. Основной задачей финансово-экономического блока на 2020 год является дальнейшая консолидация всех процессов на основе самых современных ИТ-решений. Скорость принятия решений, движения информации, ее качество и доступность являются наиважнейшими факторами реализации любого инвестиционного проекта. Это невозможно сделать без информационных систем.

К.В. Шадринов
Заместитель генерального
директора по экономике и финансам

После окончания Санкт-Петербургского государственного морского технического университета работал на промышленных предприятиях химической отрасли, получил степень Executive MBA в АНХ при Правительстве РФ в 2008 году, далее руководил предприятиями в сельхозпереработке, вел кризисные проекты в машиностроении, возглавлял многопрофильные холдинги. В связи с быстрым ростом компании и возложением на нее функций



В 2019-м наша компания открыла новое направление – Восточная Сибирь и Дальний Восток. Процесс трудоемкий и требует сплоченной работы всех подразделений. Впервые реализация крупнейших инвестиционных проектов будет осуществлена по принципу интегрированного проектного офиса. Распоряжением ПАО «Газпром» я назначен руководителем 3 проектных офисов по созданию газодобывающих и газотранспортных мощностей,

использующих газ месторождений Иркутского, Якутского и Сахалинского центров газодобычи. Сформирован состав участников проектных команд. Продолжается расширение мощностей Чайдинского НГКМ и МГ «Сила Сибири», предстоит строительство 7 КС и 1482 км лупингов. Сегодня крупнейшим проектом является строительство Ковыктинского месторождения, включающего в себя бурение 200 эксплуатационных скважин и 13 этапов обустройства, а также строительство 800 км линейной части МГ «Сила Сибири». Проект «Сахалин» включает в себя 8 инвестиционных проектов, включающих в себя эксплуатационное бурение на шельфе, сооружение морских и береговых технологических комплексов, линейной части системы транспортировки газа и дооснащение судна «Академик Черский». В 2020-м нам нужно в полном объеме организовать работу восточных проектных офисов, чтобы строительство шло в соответствии с утвержденной инвестиционной программой ПАО «Газпром». Всем коллегам желаю благополучия и удачи в реализации текущих проектов!

В.Н. Олексенко
Заместитель генерального директора
по добыче газа



му технологическому комплексу. По морскому технологическому комплексу завершаются подготовительные работы для начала строительства с 2020 г. В 2020-м нам нужно ввести в эксплуатацию две скважины, а в 2021-м обеспечить ввод еще 3 для достижения проектной мощности в 5,5 млрд м³ в год. Кроме того, в ближайшей перспективе предстоит организация строительства по Южно-Киринскому месторождению, ввод в эксплуатацию которого определен в 2023-м. Вообще о. Сахалин объединяет реализацию восьми инвест-проектов. 3 из них в зоне ответственности нашего Управления, один реализуется при непосредственном участии, а после Нового года список ответственности дополнится еще двумя проектами, передаваемыми нам из ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск». С целью синхронизации работ по всем проектам сформирован проектный офис «Сахалин». У нас всех очень интересная работа, я бы хотел пожелать коллегам, чтобы она всем приносила удовольствие и новые достижения! Всем здоровья и благополучия в новом году!

Д.С. Санжаровский
Начальник Управления по обустройству
Киринского и Южно-Киринского
месторождений

Когда я присоединился к команде ООО «Газпром инвест», по инвестиционному проекту «Обустройство Киринского ГКМ» организация строительства находилась в начальной стадии. В зоне ответственности Управления не только обустройство берегового, но и морского технологических комплексов. В 2019-м нам в первую очередь нужно было организовать активное строительство, и уже можно говорить, что эту задачу мы выполнили. В настоящее время выполняется производство работ по берегово-



К реализации проекта «Обустройство Киринского газоконденсатного месторождения» Общество приступило в сентябре, не имея времени на подготовку. И все появившиеся задачи – получение разрешений на строительство в администрации Сахалинской области, открытие надзорных дел за строительством в Ростехнадзоре, продление договоров аренды земельных участков, а также ряд хозяйственных и жилищных вопросов – пришлось решать одновременно. В настоящее время основная

масса первичных вопросов решена: в регионе создано и функционирует Региональное управление, подрядные организации приступили к выполнению строительно-монтажных работ, строительство осуществляется в соответствии с Градостроительным кодексом РФ, контроль за качеством выполнения работ осуществляется Службой строительного контроля заказчика и представителями Авторского надзора ПАО «ВНИПИГаздобыча». В предстоящем году Региональному управлению предстоит произвести интеграцию в существующие процессы системы менеджмента качества, осуществить прием в состав Общества высвобождающихся сотрудников ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», а также завершить строительство и обеспечить ввод в эксплуатацию двух этапов Берегового технологического комплекса. С наступающим Новым годом хочется поздравить всех сотрудников Общества и особенно наших новых коллег – работников Региональных управлений и Управлений поддержки новых проектов. Пожелать им успехов, счастья, достатка, трудового энтузиазма.

Д.С. Брайев
Начальник Регионального управления
по строительству объектов Киринского
и Южно-Киринского месторождений



поставок в 10 миллиардов кубических метров газа в год. Сейчас строительство идет полным ходом. Под строительство восточных объектов мы формируем филиалы, ведь наибольший объем работ выполняют именно люди на местах. Политика компании такова, что мы стараемся максимально сохранить и использовать потенциал и ресурсы предыдущего заказчика.

Система управления меняется, мы переходим на строительство «под ключ», и эту директиву выполняем, формируем проектные офисы. Я начал заниматься восточным направлением пять лет назад – линейной частью газопровода «Сила Сибири», руководил производственным отделом в Департаменте 333 ПАО «Газпром». После реструктуризации мне предложили в ООО «Газпром инвест» продолжить начатое дело. Многие коллеги, с кем работали ранее, и на сегодняшний день в нашей команде. Мы прикладываем максимум усилий, чтобы выполнить всю работу в срок. Желаю всем коллегам в новом году успехов и эффективного взаимодействия в работе – это помогло бы качественно и быстро решить все поставленные задачи!

Р.Ю. Литай
Начальник Управления
по обустройству Харасавэйского
месторождения

Наше Управление курирует реализацию проектов в составе Якутского центра газодобычи, а также магистрального газопровода «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». Мы приняли объекты в составе незавершенного строительства: например, одну из компрессорных станций предстоит ввести в эксплуатацию в 2020 году. Сделать это необходимо, чтобы выполнить контрактные обязательства перед китайскими партнерами: в 2021-м мы должны выйти на объем



Возглавляемое мной Управление реализует крупнейшие проекты ПАО «Газпром», являющиеся базовыми для формирования Иркутского центра газодобычи и ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири». Ковыктинское месторождение – крупнейшее на Востоке России по запасам газа. По размеру запасов относится к категории уникальных: 2,7 трлн куб. м газа и 90,6 млн тонн газового конденсата. Газ месторождения имеет сложный компонентный состав

– кроме метана он содержит пропан, бутан и значительные объемы гелия. Ценные компоненты «ковыктинского» газа будут выделяться на Амурском газоперерабатывающем заводе. В настоящее время на Ковыктинском ГКМ реализуется комплекс мероприятий по подготовке месторождения к промышленному освоению, выполняются геологоразведочные работы, опытно-промышленная эксплуатация, ведется эксплуатационное бурение и подготовка к обустройству объектов добычи. Среди масштабных задач нашего Управления находится и строительство магистрального 800-километрового газопровода «Ковыкта – Чайнда», который соединяет Ковыктинское и Чайндинское месторождения. До перехода на работу в ООО «Газпром инвест» я курировал работы на дальневосточных объектах в Департаменте строительства ПАО «Газпром», занимаясь газопроводом «Сила Сибири». По сути, я соприкасался с теми же проектами, с которыми работаю и сейчас. Желаю коллегам своевременно и качественно выполнять свою работу, поставленные перед ними задачи. Пусть в новом году все будут здоровы и счастливы!

А.В. Варнашов
Начальник Управления по обустройству
Ковыктинского месторождения



важной задачей было принять у предыдущего заказчика дела, а также решить ряд производственных вопросов с субподрядными организациями для увеличения темпов строительства. За короткий срок был проведен ряд выездных совещаний, в результате которых были приняты решения по внесению изменений в технический проект разработки карьеров, в производстве щебня для устройства дорог, что в дальнейшем значительно увеличит темпы строительства объектов. Численность сотрудников Регионального управления еженедельно увеличивается, ко второму кварталу 2020 года планируется принять в штат более 200 человек. Мы активно привлекаем на работу как местных высококвалифицированных специалистов, так и рассматриваем кандидатуры из других регионов. Неоценимую помощь в организации работы Управления нам оказывают руководители и коллеги из центрального офиса ООО «Газпром инвест». В 2020 году перед нами стоят большие задачи по организации деятельности Управления и строительства инвестиционных проектов ПАО «Газпром», и мы готовы их выполнить.

П.В. Шкитин
Начальник Регионального управления
по строительству объектов Ковыктинского
месторождения

Необходимость создания регионального управления в этой части страны была обусловлена расположением здесь таких масштабных для страны проектов, как Ковыктинское газовое месторождение и магистральный газопровод «Сила Сибири», который должен соединить Ковыктинское и Чайндинское месторождения и значительно увеличить экспортные возможности поставок газа в Китай. Управление приступило к работе в сентябре 2019 года. И самой



Очередной календарный год должен пройти под знаком повышения качества исполнения бизнес-процессов в Обществе. Для блока подготовки производства приоритетными задачами будут являться автоматизация процессов формирования отчетности Общества внутри Общества и перед инвестором, стандартизация технических заданий и формирование единых подходов к приемке выполненных подрядчиками работ, повышение качества планирования

и проведения закупок. В Обществе реализуются мероприятия, направленные на создание Управления экологического контроля, в состав функций которого в том числе войдет осуществление мероприятий по биологической рекультивации нарушенных земель и мероприятий по лесовосстановлению, что логично дополнит структуру блока подготовки производства профильными функциями. В составе блока подготовки производства также создается структурное подразделение, обеспечивающее функции представительства и защиты при реализации государственного земельного контроля, осуществлении административных производств по фактам нарушения подрядчиками обязательств в части вырубке леса и использования древесины при осуществлении строительно-монтажных работ, уборки порубочных остатков и рекультивации земель, что в свою очередь позволит повысить управляемость процессами административной защиты Общества. Важно отметить, что работа Общества должна выполняться на основании принципов и в соответствии с подходами, заложенными в интегрированной системе менеджмента.

К.П. Гольшкин
Заместитель генерального директора
по подготовке производства



ним опытом работы, уже через месяц была согласована организационная структура и определено офисное помещение. Комплектация филиала персоналом осуществлена преимущественно из реорганизуемого ООО «Газпром инвестгазификация». Именно благодаря приобретенному коллективом опыту в структурах инвестора – ООО «Газпром межрегионгаз», заказчика – ООО «Газпром инвестгазификация» – при реализации Программ газификации сегодня возможно определить главные задачи, сроки и порядок их выполнения в условиях обновленного формата взаимодействия и ответственности основных участников инвестиционной деятельности ПАО «Газпром». Говоря о перспективах работы на 2020 год, могу с уверенностью сказать, что деятельность по централизации функции заказчика, намеченная в начале этого года, силами филиала «Газпром газификация» будет продолжена и усилена! Я от всей души поздравляю всех вас с наступающим Новым годом! Пусть он принесет нам много приятных событий, встреч, ярких мгновений! Крепкого здоровья и исполнения желаний!

Р.И. Сабиров
Заместитель генерального директора
по строительству и реконструкции
объектов газораспределения

2019 год стал периодом больших изменений – я был назначен на должность заместителя генерального директора, и мне поручили руководить направлением по реализации Программ строительства и реконструкции объектов газификации, а также строительства ряда газопроводов-отводов и ГРС. В июле решением ПАО «Газпром» одним из первых был создан филиал «Газпром газификация», директором которого был назначен Саврухин Денис Сергеевич, человек с более чем 12-лет-



Решением ПАО «Газпром» 10 июля этого года был создан филиал ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация». Согласно поручениям руководства свою основную задачу на посту директора филиала я вижу в выстраивании четкой, прозрачной и вертикально интегрированной структуры работы для обеспечения максимального результата в развитии газификации регионов РФ. По-прежнему важным критерием эффективности Программы газификации является исполнение

утверждаемых Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером и главами регионов планов-графиков синхронизации. Знание планов участия обеих сторон и стремление к безусловной их реализации вносят положительный вклад и в промышленную динамику, и в решение социальных задач территорий. Программа газификации на 2020 год предполагает увеличение объема инвестиций до 39 млрд рублей. Она включает в себя реализацию проектов газификации в рамках инвестиционной программы ООО «Газпром межрегионгаз» в 66 субъектах РФ. В целях сокращения сроков доведения газа и повышения экономической эффективности проектов в 2020 году будет усилена работа по синхронизации выполнения действий с учетом выстраивания единого технологического комплекса работ: строительства газопроводов-отводов и ГРС – межпоселковых газопроводов – распределительных сетей – с увязкой сроков готовности конечных потребителей. Новый год – это не просто начало нового отчета в календаре, это новые надежды, успехи и победы. Пусть их будет у всех нас предостаточно!

Д.С. Саврухин
Директор филиала
«Газпром газификация»



Свой трудовой путь в газовой промышленности я начал в 2003 году с должности ведущего инженера отдела запасных частей к газоперекачивающим агрегатам в ООО «Газпром комплектация» и в 2019 году завершил этап работы в данной организации в должности генерального директора.

В данный период нами была сформирована и успешно реализована эффективная система поставок материально-технических ресурсов для нужд ПАО «Газпром» и его дочерних об-

ществ. Также был осуществлен ряд проектов с целью повышения эффективности комплектации объектов капитального строительства и ремонта.

В июле 2019 года я перешел на должность заместителя генерального директора ООО «Газпром инвест», по совместительству директора филиала «Газпром ремонт».

В штате филиала предусмотрено 433 работника, его деятельность ориентирована на реализацию функции технического заказчика по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту объектов ПАО «Газпром». В настоящий момент с дочерними обществами подписаны агентские договоры по трем видам деятельности, назначен единственный исполнитель работ по техническому обслуживанию и ремонту, проведены сметные конкурсные процедуры на большой объем работ.

Главная цель – переход к ремонту по состоянию, а не по регламентам. С тем, что необходимо скорректировать в нашей работе, мы определимся в первом квартале 2020 года, его результаты покажут, где именно необходимо внести изменения. И такая договоренность имеется с руководством.

В.В. Алферов
Заместитель генерального директора – директор филиала «Газпром ремонт» ■



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От имени коллектива ООО «Газпром недра» и от себя лично поздравляю всех сотрудников компании ООО «Газпром инвест» с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством! Подводя итоги уходящего года, хочется отметить, что благодаря высокой квалификации и самоотверженному труду каждого из вас поддерживается безупречная оценка качества работы компании. В новом году хотелось бы пожелать успехов

и вдохновения во всех начинаниях! Здоровья и энергии для достижения ваших целей, стабильности и благополучия в семье и бизнесе, новых горизонтов и грандиозных проектов! Хочу от всей души поблагодарить вас за вклад в процветание как ООО «Газпром инвест», так и ПАО «Газпром» в целом. Быть в числе лучших – большая ответственность. И пусть 2020 год станет отличной возможностью для продолжения ваших успешных инициатив и открытия для компании новых горизонтов. Уверен, что сообща мы сможем добиться нашей общей цели – оставаться лучшими в своем деле, быть примером ответственного отношения к задачам, поставленным руководством Общества и ПАО «Газпром».

Впереди приятные выходные в кругу семьи, предновогодние хлопоты, праздничные застолья. Пусть эти дни придадут вам сил и уверенности, зарядят вас позитивным настроением на весь предстоящий год. Пусть наступающий год будет насыщен хорошими новостями и финансовыми успехами, новыми планами, творческими идеями, а все мечты станут реальностью!

Счастья, благополучия и крепкого здоровья вам и вашим близким.

В.В. Черепанов
Заместитель генерального директора ■



В 2019 году в рамках реформирования инвестиционно-строительного блока ПАО «Газпром» в ООО «Газпром проектирование» внедрялись новые подходы к бизнес-процессам. В тесном партнерстве с ООО «Газпром инвест» мы создаем новую бизнес-модель с прозрачными, управляемыми и высокоэффективными процессами. Стартовал проект цифровой трансформации, направленный на организацию бесшовно-

го процесса выпуска проектно-сметной документации. Использование принципов распределенного проектирования и инструментов 3D-моделирования позволит нам создать единое цифровое информационное пространство с заказчиком и получать определенный эффект на каждом из этапов жизненного цикла объектов капитального строительства. Как генеральный проектировщик ключевых объектов ПАО «Газпром» мы обязаны обеспечивать ввод новых объектов с высоким качеством и в директивные сроки, это требует от нас постоянной мобилизации и готовности реагировать на нестандартные ситуации. Уверен, в наших силах сделать все возможное для успешного выполнения поставленных задач, и я не сомневаюсь в поддержке коллег из ООО «Газпром инвест»! Друзья! Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаю, чтобы в новом году у вас было немало достойных поводов и для личных радостей, и для гордости за свою работу! Здоровья, счастья и семейного благополучия!

В.А. Вагарин
Заместитель генерального директора – генеральный директор ООО «Газпром проектирование» ■



Неразрывно связанный с нефтегазовой отраслью, в прошлом выпускник Московского института нефти и газа, в ноябре вступил в должность заместителя генерального директора – директора филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» Хайбула Магомедович Яхьяев. Формирование подразделения со специализацией реконструкции объектов хранения и транспорта газа обусловлено необхо-

димостью обновления, технического перевооружения и модернизации, реконструкции объектов, построенных в период мощного прорыва отрасли, после разработки газовых месторождений Тюменской области, роста масштабного потребления газа предприятиями и населением страны, а также экспорт газа в страны ближнего и дальнего зарубежья в конце прошлого столетия. Планом капитального строительства ПАО «Газпром» на 2020 год предусмотрена реконструкция 176 объектов на сумму в 87,5 млрд рублей – 9 объектов ПХГ, обеспечивающих бесперебойную поставку газа, 40 объектов линейных участков магистральных газопроводов и ГРС, в том числе 16 компрессорных станций, 35 объектов реконструкции АСУ ТП, метрологии, связи и переработки и прочее. Эту работу предстоит выполнять коллективу, становление которого происходит в канун Нового, 2020 года.

С Новым годом! Пусть все, что задумано, осуществится!

Удачи вам, оптимизма и благополучия!

Х.М. Яхьяев
Заместитель генерального директора – директор филиала «Газпром реконструкция» ■

НОВЫЕ ЗАМЕСТИТЕЛИ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ»



Управление организации реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром добыча Надым» было создано в 1974 году для обеспечения строительного процесса и контроля за капитальным строительством всех объектов Надым-Пур-Тазовского региона, г. Надыма и п. Пангоды в составе ООО «Надымгазпром». Управление является одним из крупнейших заказчиков ПАО «Газпром», основная функция

которого – осуществление услуг заказчика-застройщика по инвестиционным проектам. Все наши успехи – это итог работы сотен специалистов. В уходящем году мы обеспечили ввод в эксплуатацию объектов 4-й и 5-й очереди строительства инвестиционного проекта «Обустройство сеноман-аптских залежей Бованенковского НГКМ». Это объект газодобычи ГП-3 – ДКС второй очереди, 1 этап мощностью 80 МВт и подключение 49 газовых скважин. В новом, 2020 году нам предстоит обеспечить ввод в эксплуатацию объектов 4-й и 6-й очереди строительства инвестиционного проекта «Обустройство сеноман-аптских залежей Бованенковского НГКМ». Это, прежде всего, ДКС второй очереди, 2 этапа ГП-1 мощностью 32 МВт, ДКС второй очереди, 2 этапа ГП-2 мощностью 96 МВт и подключение 52 газовых скважин. Уважаемые коллеги! Пусть грядущий год будет для вас удачным. Пусть он запомнится масштабными и добрыми делами. Пусть жизнь ваша будет наполнена поддержкой и пониманием единомышленников, а в домах царят благополучие, радость и гармония.

А.А. Джалбов
Начальник УОРиСОФ ООО «Газпром добыча Надым» ■



Новый год мы считаем рубежом для подведения итогов, точкой отсчета для новых дел и начинаний. Уходящий, 2019 год запомнится нам целым рядом реализованных проектов. Обществом «Газпром добыча Уренгой» был обеспечен ввод в эксплуатацию 99 объектов капитального строительства и реконструкции, в их числе 21 газоконденсатная скважина Ачимовских отложений, объекты расширения УКПГ-22

и ДКС сеноманской залежи Песцовой площади, 2-й этап строительства, прочие объекты реконструкции и технического перевооружения. Множество задач нам предстоит решить и в наступающем году. Необходимо обеспечить ввод в эксплуатацию более 150 объектов, среди которых ДКС на УКПГ-11В Ен-Яхинского НГКМ, 15 газовых скважин УКПГ-16 Песцовой площади, 9 газовых скважин УКПГ-10 Таб-Яхинского участка, ДКС (2-я очередь) на УКПГ-5В и УКПГ-2В, прочие объекты реконструкции и технического перевооружения. В жизни нашего предприятия уходящий год оставил много и других памятных событий, приходилось решать текущие производственные и социальные задачи в условиях меняющегося порядка реализации инвестиционных проектов. Кроме того, в 2020 году для Управления наступит новый этап развития – наш коллектив станет частью команды ООО «Газпром инвест».

Пусть этот старт будет успешным! Пусть все лучшее продолжается, открывая новые перспективы сотрудничества! Искренне желаю всем здоровья, благополучия и успехов!

Д.М. Апанашенко
Начальник УОР и СОФ ООО «Газпром добыча Уренгой» ■

СУМКА ВЫПУСКНИКА ПОЛЕЗНЕЕ ГАДЖЕТОВ

Не первый год «Газпром инвест» оказывает поддержку Тихвинскому детскому дому. Уже традиционной стала и помощь ресурсному центру в преддверии 1 сентября. Компания устраивает выпускной для детей из детского дома, а также дарит им сумки со всем необходимым для проживания в общежитии.



ГДЕ ВЗЯТЬ СОТЕЙНИКИ?

Территория Тихвинского ресурсного центра по содействию и семейному устройству очень облагорожена. С одной стороны от главного здания расположена площадка с турниками и баскетбольным кольцом. Сразу видно, что все вовремя красится и бережно содержится. С другой стороны от главного корпуса – большая игровая площадка. Футбольное поле, но не на песке или асфальте, а с искусственным прорезиненным покрытием. Недалеко висит волейбольная сетка. В планах у руководства детского дома и эту площадку доделать и сделать современной и удобной для детей. Как, например, песочницы и лавочки в тени деревьев. Все это тоже содержится в порядке.

Многое из этого сделано при поддержке «Газпром инвест». Еще один момент, в котором компания оказывает детскому дому содействие, – это сбор детей в школу и общежития, куда переселяются совершеннолетние выпускники Тихвинского ресурсного центра.

В преддверии 1 сентября для выпускников был устроен традиционный праздник. Начался он в большом и светлом музыкальном зале детского дома. Пришедшие встречать гостей дети здороваются со всеми взрослыми и рассаживаются в зале. Последние ряды занимают ребята постарше – они без лишних слов ходили разгружать приехавшую с подарками машину и при первой необходимости готовы снова прийти на помощь.

Руководит процессом рассадки детей Ирина Шалагина – директор детского дома.

Ирина Владимировна не скрывает, что очень благодарна за помощь, которую оказывают ресурсному центру.

– С компанией ООО «Газпром инвест» мы поддерживаем очень тесную дружескую связь. Музыкальный зал и футбольное поле тоже сделаны благодаря нашим друзьям из «Газпром инвест». Они традиционно приезжают и поздравляют наших выпускников. Нам дарят все самое-самое необходимое, что нужно на первое время для жизни в общежитии. Представляете, у меня с утра как раз болела голова, где взять сотейники? А в обед они мне их привозят. Просто камень с души упал, – призналась Ирина Шалагина.

ПОДАРОК ЖДЕТ ОТЪЕЗДА

Первыми свои подарки получают будущие первоклассники: Марина и Екатерина. Им вручают по рюкзаку со всем необходимым для школы. Тетради, заполненные пеналы, цветная бумага и краски с палитрой – это далеко не полный список вещей, вставших в ученические ранцы. Девочки улыбаются, благодарят и для памятной фотографии, не сговариваясь, показывают большой палец. Видно, что они очень довольны.

Для выпускников в этом году приготовили 9 сумок. В каждой из них – все самое необходимое, отмечает Екатерина Доценко, главный специалист отдела социального развития ООО «Газпром инвест», которая регулярно принимает участие наряду с другими сотруд-

никами Общества в поездках в Тихвинский детский дом.

Тарелки и миски, кухонный нож, сковорода, кастрюля, полотенца, постельное белье с одеялом и подушкой, плечики, чайник и утюг. Екатерина отмечает, что содержимое сумки тщательно продумывалось, и все сложное внутри действительно оказывается очень полезным для ребят.

– Конечно, ребята хотят гаджеты, – отмечает Ирина Шалагина. – Но очевидно, что такие сумки со всем необходимым в быту им гораздо полезнее. Дети иногда удивляются, что в набор входят полотенца или плечики, а потом приезжают в общежитие и понимают, что это очень нужно и удобно. Или еще бывают ситуации, когда в общежитии требуют: «Нужно приезжать со своей посудой». У наших детей это все уже есть.

В детском доме можно жить до 18 лет. Так что некоторые ребята до последнего момента стараются остаться в ресурсном центре перед переездом в общежитие. Подаренные им на выпускной сумки тоже ждут момента отъезда.

Большинство выпускников, как отмечают воспитатели детского дома, стараются поступать в колледжи. Там можно за несколько лет получить специальность и сразу пойти работать. Дети гордятся специальностями, на которые поступили. Во время празднования выпускного многие хвастаются, что вырастут и станут поварами, инженерами или строителями.

ТОРТ ОСТАНЕТСЯ ДЛЯ ВСЕХ

Выпускной у Тихвинского детского дома уже четвертый год проходит в кафе «Каравелла». И четвертый же год подряд культурно-развлекательную программу для ребят устраивает Татьяна Богданова – учитель математики в школе № 4.

– Большинство из этих детей я хорошо знаю, преподавала у них, – говорит Татьяна Анатольевна. – С остальными знакома не так хорошо, но тоже стараюсь поддерживать контакт. У всех детей разное тяжелое прошлое, но сейчас они очень добрые и светлые люди. Это видно и в школе при общении с другими ребятами.

Каждый год Татьяна Анатольевна придумывает для детей новую развлекательную программу. В этот раз она предложила детям путешествие по «Останкинской башне». И вот ребята играют в программы «Время», «Умники и умницы» и «Жить здорово» с Еленой Малышевой. Выбирают президента, составляют слова и при помощи нарисованных на листочках смайликов реагируют на разные абстрактные ситуации. Разумеется, банкет разбавлен и веселыми стартами, когда вместе с воспитателями нужно быстрее другой команды передавать шарики или обматываться бумагой.

Воспитателей, кстати, дети искренне любят. Отдельная часть выпускного посвящена им. Все начинается с Леши Михайлова, который встает и говорит: «Яна и Татьяна Владимировна – самые лучшие». Подходит к воспитательницам и целует в щеку. За ним каждый из детей говорит комплимент и также подходит для объятий и поцелуев.

Привязались выпускники детского дома не только к воспитателям, но и друг к другу. У парней разучены современные танцы, которые они во время выпускного показывают всем собравшимся. Скромно говорят, что есть еще один танец, но он очень сложный и они его не репетировали полгода. Танцуют и поют девчонки, к которым прямо по ходу выступлений присоединяются и парни.

– Ребята у нас еще и очень спортивные, – говорит одна из воспитательниц Татьяна Бутырина, – некоторые даже отпросились с выпускного пораньше, чтобы успеть на тренировку.

Уходить пораньше не пришлось. Ребята навеселились и дождалась торта на час раньше, чем планировалось. Правда, резать десерт на выпускном не стали. Дети единогласно принимают решение отвезти торт в детский дом и вечером попить чай вместе со всеми. Парни вновь помогают загрузить все оставшееся после выпускного в машину, а у детского дома сами же забирают пакеты. Много благодарят и уходят гулять. Директор ведь объявил, что выпускной – это их день. ■

