

КОВЫКТА

ВЫЗОВЫ ПРЕВРАЩАЕМ В РЕКОРДЫ



Ковыктинское газоконденсатное месторождение является одной из ключевых ресурсных баз российской газовой отрасли, а его освоение имеет стратегическое значение для обеспечения энергетической безопасности страны. В строю уже три из четырех ключевых объектов – уста-

новки комплексной подготовки газа (УКПГ) под номерами 1, 2, 3. При этом УКПГ-1, построенная в октябре 2024 года с опережением срока на два месяца, обеспечила досрочный вывод газопровода «Сила Сибири» на максимально контрактный уровень. Несмотря на суровый

климат и сложные геологические условия, стройкомплекс «Газпрома» под управлением «Газпром инвест» приближает завершение обустройства месторождения. О достижениях в освоении Ковыкты – читайте в этом номере нашей газеты. ■



4-5

ТЕМА НОМЕРА

Ковыктинское ГКМ.
Выходим на финишную прямую



8-9

РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

ЕЦОФ – точка роста эффективности
компании и сотрудников



10

ЛЮДИ СТРОЙКОМПЛЕКСА

Служба организации всего.
Внимание к технике и людям



12

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Школа в цветах «Газпрома».
История преобразования

ОЦЕНИЛИ ХОД РАБОТ И НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ

Более 130 работников стройкомплекса отмечены благодарственными письмами в ходе выездного совещания руководителей компании по ключевым проектам на Дальнем Востоке.



Фото: ООО «Газпром бурение»

Генеральный директор «Газпром инвест» Вячеслав Тюрин оценил ход работ по обустройству Киринского месторождения, строительству газопровода «Белогорск – Хабаровск» и УКПГ-45 на Ковыктинском месторождении.

За профессионализм и высокую эффективность в работе благодарственными письмами и грамотами отмечены работники филиалов «Газпром инвест» «Томск» и «Иркутск», «Газстройпрома», Группы компаний «Газпром бурение» и «РусГазБурение», а также лучшие работники подрядных и эксплуатирующих организаций. В награждении приняли участие Вячеслав Тюрин, генеральный директор «Газпром бурение» Денис Сугаипов и генеральный директор «Газстройпрома» Николай Ткаченко.

РОССИЯ ПРИРАСТЕТ РЕСУРСАМИ

По итогам 2024 года «Газпром» провел значительный объем сейсморазведочных работ методом 3D, бурения, строительства и испытаний скважин, обеспечив прирост запасов над объемами добычи.

Основной прирост запасов газа получен в Арктике – на шельфе Карского моря, в акватории Тазовской губы и на полуострове Ямал. Речь идет, в частности, о месторождениях им. В. А. Динкова, Антипаютинском, Ленинградском и Харасавэйском. Кроме того, компания открыла новые залежи на месторождении им. В. А. Динкова и на Падинском месторождении в Ямало-Ненецком автономном округе.

ТРИ СТАНЦИИ ДЛЯ ПЕТЕРБУРГА

«Газпром» и Санкт-Петербург заключили договор о сотрудничестве до 2027 года.

Документ включает пункты по участию компании в развитии культурной столицы в различных направлениях. В числе проектов по повышению надежности и развитию энергетики – начатое в декабре 2024 года сооружение крупнейшей для газоснабжения городских потребителей газораспределительной станции «Санкт-Петербург». А также строительство ГРС «Сестрорецк» и «Восточная-2». Проекты реализуются под управлением «Газпром инвест».

АВТОМАТИЗИРОВАННЫ И ГАЗИФИЦИРОВАННЫ

В 2024 году «Газпром инвест» завершил строительство семи и модернизацию 37 газораспределительных станций. Финальной в списке построенных стала автоматизированная газораспределительная станция (АГРС) в поселке Зеленоборск Советского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



Фото: ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Введенная в эксплуатацию станция мощностью 5 тыс. куб. м позволяет производить подготовку газа (очистку, подогрев, редуцирование) и его учет перед подачей в межпоселковый газопровод.

Станция оснащена системой линейной телемеханики для автоматического управления рабочими режимами. Энергопотребление сведено к минимуму за счет применения экономичного электрооборудования

и эффективных теплоизоляционных материалов. Все оборудование на объекте – отечественного производства.

Ввод станции позволил газифицировать поселок Зеленоборск, в котором на сегодняшний день проживают около 2 тыс. человек. Работа АГРС обеспечит газоснабжение объектов жилищно-коммунального хозяйства и промышленных организаций.



Фото: ООО «Газпром бурение»

СПЕЦБУРЕНИЮ – СПЕЦМАТЕРИАЛЫ

В Москве начала работу лаборатория Научно-производственного комплекса «Спецбурматериалы», входящего в Группу компаний «Газпром бурение» и «РусГазБурение».

В лаборатории будут разрабатывать и тестировать рецептуры технологических жидкостей для бурения. Это крайне важно для эффективности, надежности и безопасности строительства скважин. Новые возможности лаборатории помогут решению задач при строительстве сложных нефтегазовых объектов.

Предприятие занимается разработкой и внедрением современных технологий, средств и материалов для буровых, тампонажных растворов. Здесь работают над ликвидацией осложнений, прихватов бурильного инструмента и обсадных колонн, а также с поглощением растворов. Научная деятельность осуществляется в сотрудничестве с ведущими профильными институтами страны.

Пока новая лаборатория только приступает к работе, другое подразделение Группы компаний «Газпром

бурение» и «РусГазБурение» – «Сервисный Центр СБМ» – впервые изготовило отечественный ксантан в рамках работы по импортозамещению.

Ксантан – биополимер, служит базовым загущающим и стабилизирующим компонентом буровых растворов. Его промышленное производство в России отсутствует. Буровой раствор с ксантановой камедью хорошо очищает скважину от выбуренных пород.

Работа над опытной партией началась в 2023 году. Лабораторные, а затем и промышленные испытания подтвердили соответствие полимера всем требованиям. В результате создана база для того, чтобы полностью заместить импортный материал. В планах несколько опытно-промышленных испытаний, далее – производство.

ТЕХНОЛОГИИ, УСКОРЯЮЩИЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

На тематической сессии, организованной «Газпром», профессионалы отрасли обсудили последние тенденции и разработки в области технологий информационного моделирования при возведении сооружений с представителями промышленности, топливно-энергетического комплекса, ИТ и государственных регулирующих органов.

Технологии информационного моделирования (ТИМ) внедряются на всех этапах жизни промышленных и гражданских объектов – от проекта до эксплуатации готового сооружения.

«Мы продолжаем обмениваться лучшими практиками с коллегами из других компаний, заинтересованных в развитии цифровых сервисов. У нас могут быть разные подходы, но единая цель. Наша общая задача – реализовать сквозной процесс информационного моделирования, чтобы модель была бесшовной и без потерь информации передавалась между различными стадиями жизненного цикла объекта. И вторая задача, без которой невозможно выполнение первой, – создать качественный отечественный софт. Мы работаем над созданием единой базы, которой будут пользоваться участники инвестиционной и строительной отраслей, а также контролирующие государственные органы», – обозначил главные задачи сессии заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин.

Заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром», курирующего развитие ТИМ, Сергей Буторов рассказал, что сессия призвана объединить все заинтересованные стороны для дальнейшей коммуникации: «Мы приняли единое решение, что необходимо объединить усилия лидеров в применении ТИМ для стандартизации решений в области программного обеспечения. Мы формируем единые подходы, чтобы закрыть общие для всех участников рынка потребности».

В ходе сессии представители организаций Группы «Газпром» и других крупнейших промышленных и ИТ-компаний поделились своим опытом внедрения ТИМ. В частности, начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Владимир Степанов рассказал об инструментах для работы



с цифровой информационной моделью объекта капитального строительства на разных этапах жизненного цикла инвест-проекта. Эксперт от компании «Газпром проектирование» Эдуард Яковлев коснулся в докладе применения цифровых технологий на этапе создания и экспертизы проекта, а также перспективы создания цифрового двойника. Представитель строительной организации «Газстройпром» Роман Карась поделился опытом многослойной 3D-модели объекта, которая наглядно иллюстрирует ход строительства и помогает грамотно планировать работы.

На сессии также отметили мероприятия 2024 года, в том числе подписание «Газпром инвест» и «Росатомом» соглашения о сотрудничестве в сфере капитального строительства. Документ в том числе предполагает взаимный обмен опытом в сфере информационного моделирования. А дорожная карта, подписанная «Газпром» и Главгосэкспертизой, – переход на подачу проектов на проверку в виде цифровой модели.

Эксперты отметили, что ключевым условием для дальнейшего развития и внедрения ТИМ в России является качественное отечественное программное обеспечение. Участники сессии договорились о сотрудничестве для ускорения процесса доработки программных продуктов.

ПОМОЩЬ ЗАЩИТНИКАМ

Сплести маскировочную сеть, смастерить браслеты выживания из паракорда для бойцов СВО и установить стеллажи с открытой библиотекой в реабилитационных центрах – сотрудники «Газпром инвест» вносят свой вклад в помощь нашим защитникам.



Немного личного времени и большое желание помочь тем, кто стоит на защите нашей Родины: волонтеры компании в рамках проекта «Грани добра» к 23 февраля предложили всем сотрудникам принять участие в создании таких простых, но вместе с тем важных вещей для бойцов СВО. К обучению привлекли тех, кто давно занимается этим вопросом, к примеру, организовать плетение маскети помогли представители общественной организации «ПАТРИОТ». Тонкостей в работе оказалось немало, так же, как и в плетении браслетов выживания, которые сплетут сотрудники компании сразу в трех регионах. Эти браслеты из прочной веревки, расплетающиеся за считанные секунды, крайне востребованы бойцами и применяются в тактических, медицинских и хозяйственных целях. Готовые изделия с теплыми пожеланиями будут отправлены нашим защитникам.

В ПОМОЩЬ ЧЕЛОВЕКУ

Дефектоскописты «Газстройпрома» тестируют возможности искусственного интеллекта при проведении неразрушающего контроля при строительстве.



Фото: АО «Газстройпром»

Система искусственного анализа (СИА) – уникальная разработка российского университета Иннополис, созданная специально по заказу компании. Она распознает дефекты от одной десятой миллиметра с точностью не менее 98% и исключает человеческий фактор.

«Система повышает надежность контроля, позволяет получить заключение в 30 раз быстрее ручной обработки. С 2025 года СИА проходит опытно-промышленную эксплуатацию на объектах строительства газопровода «Белогорск – Хабаровск», – рассказал главный эксперт департамента сварки и неразрушающего контроля «Газстройпрома» Антон Санников.

Если испытания пройдут успешно, в этом году на приоритетных объектах строительства «Газстройпрома» появятся еще восемь таких разработок. При этом, по мнению экспертов, следует рассматривать искусственный интеллект как помощника, а не как замену человеку.

НОВЫЙ ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ ЗНАНИЙ

В «Лахта Центре» открылась новая площадка корпоративного института «Газпрома».

В церемонии передачи новых учебных помещений приняли участие заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков и начальник Департамента Николай Кисленко. Сергей Хомяков вручил символический ключ директору института Александру Печенкину.

В инновационном многофункциональном общественно-деловом комплексе «Лахта Центр», где располагается штаб-квартира компании «Газпром», теперь размещены и аудитории «Газпром корпоративный институт». Возможности образовательной организации существенно



Фото: ПАО «Газпром»

увеличены: количество аудиторий выросло в полтора раза. Обучаться здесь могут одновременно более 250 человек.

«В «Лахта Центре» сформирован новый центр корпоративных знаний, созданы условия для эффективной работы и комфортного обучения: современные аудитории, мультимедийное оборудование, электронные системы управления – все, чтобы обучение работников проходило на самом высоком уровне», – рассказал Сергей Хомяков.

БУРОВОЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Буровики с 2023 года предотвратили более 7000 технологических нарушений за счет использования искусственного интеллекта.

В Группе компаний «Газпром бурение» и «РусГазБурение» оценили предварительные итоги пилотного проекта по внедрению видеоаналитики – системы автоматической фиксации опасных ситуаций с использованием искусственного интеллекта.

На 20 буровых установках, где тестируется система, происходит фиксация и предотвращение различных технологических нарушений. Цифро-

вая технология работает непрерывно, контролируя производственные объекты в режиме реального времени.

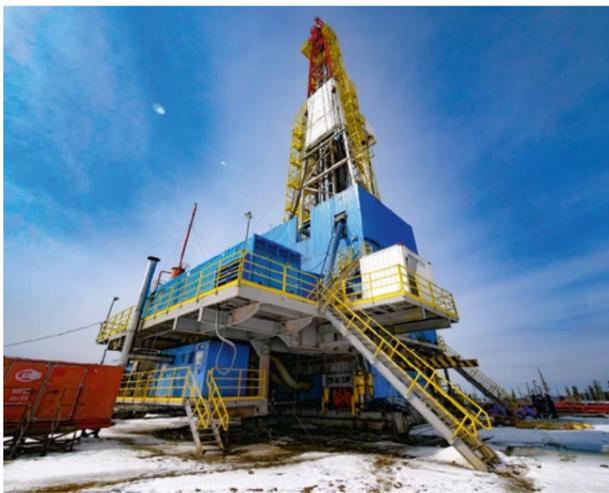
Дальнейшее развитие эксперимента подразумевает внедрение детекторов, выявляющих другие типы нарушений. А в будущем планируется создать аналогичную систему, работающую внутри кабины транспортного средства.

КОВЫКТА: ВЫХОДИМ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

Для команды стройкомплекса проект освоения Ковыкты стал настоящим вызовом. Суровые климатические условия с низкими температурами и сильными ветрами, гористая местность и пересеченный рельеф со скалистыми и глинистыми грунтами, перепады высот до 400 м. А еще значительная удаленность – от 10 до 25 км – кустов газовых скважин от площадок УКПГ и наличие жидкости в продукции скважин. Все эти преграды были успешно преодолены, и масштабный проект выходит на финишную прямую.

Сложная логистика также накладывала определенные трудности. Основное крупногабаритное оборудование весом более 100 т везли до города Усть-Кута в Иркутской области, где перегружали на низкорамные тралы и транспортировали по грунтовым дорогам 450 км. При этом перевозку можно было осуществлять только в декабре, когда морозы сковывали дорогу, так что ко всему прочему приходилось учитывать и сезонность.

Говоря об освоении месторождения, невозможно обойти вниманием огромный пласт работы, проведенной по его разведке. Непроходимая для техники тайга с крутыми сопками не помешала компании «Газпром недра» выполнить свыше 12 тыс. кв. км сейсморазведочных работ 3D, что позволило существенно сократить объемы разведочного бурения, начатого компанией в 2014 году, и оптимизировать размещение скважин. Всего на «большой Ковыкте» было построено 29 разведочных скважин, в том числе предназначенных для подбора оптимальных технологических решений для эксплуатационного бурения. Результаты полевых и научных работ легли в основу оперативных подсчетов запасов



▲ Ковыктинское ГКМ. Буровая платформа, 2022 год

углеводородов и снизили геологические риски освоения месторождения.

К возведению газовой инфраструктуры среди нетронутой тайги строители приступили в 2019 году. Первая промышленная добыча газа началась в 2022-м, после завершения строительства первоочередного объекта – высокотехнологичного комплекса УКПГ-2. В 2023 году была введена в эксплуатацию УКПГ-3, а в 2024-м – УКПГ-1. За эти годы специалисты стройкомплекса продемонстрировали свое мастерство и добились впечатляющих результатов, некоторые из них были вписаны в Книгу рекордов России. Причем за это время строители два раза улучшали свои рекорды по скорости строительства. Достигнутые успехи – итог работы сотни тысяч специалистов компаний периметра и подрядных организаций, предмет профессиональной гордости всех участников, покоряющих Ковыкту.

Специалисты «Газпром проектирование» разработали основные технические решения, проектную и рабочую документацию, проводили инженерные изыскания и осуществляли авторский надзор за строительством запроектированных объектов. На выбор внедряемых технических решений существенное влияние оказали особенности Ковыктинского месторождения. Разработка документации осуществлялась

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Вячеслав ТЮРИН,
генеральный директор
ООО «Газпром инвест»:

” Пять лет назад мы зашли на Ковыкту. На нас была возложена ответственная задача – обустройство одной из ключевых ресурсных баз «Газпрома» на востоке страны. Мы начали работать в новом формате, внедряя подходы проектного управления. Результат говорит сам за себя: за пять лет мы ввели три УКПГ, каждый раз улучшая собственные рекорды. Пять лет назад мы бы не поверили, что это возможно. Но общими усилиями «Газпрома», «Газпром инвест», компаний периметра и подрядных организаций мы сделали это.

проектной командой в кратчайшие сроки, предложенные решения позволили улучшить технические и экономические показатели проекта, а оперативность специалистов – вести строительство объектов опережающими темпами.

Сегодня на Ковыкте построено свыше 200 скважин. В процессе работы Группами компаний «Газпром бурение» и «РусГазБурение» были успешно завершены опытно-промышленные испытания по бурению секции «кондуктор» с применением азрированного бурового раствора в качестве промывочного агента и проведены первые опытно-промышленные работы на пневмоударное бурение с применением роторно-управляемой системы отечественного производства.

Освоение месторождения – это не только скважины, УКПГ, цеха по подготовке газа и другие промышленные объекты. Это и подъездные дороги, и коммуникации, и вахтовые городки для проживания рабочих. К возведению этих

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег АКСЮТИН,
заместитель Председателя
Правления – начальник
Департамента ПАО «Газпром»:

” Освоение Ковыктинского месторождения имеет огромное значение для социально-экономического развития региона. Помимо промышленной, здесь развивается экономическая, социальная, транспортная инфраструктура. Создаются тысячи рабочих мест. Успешный темп реализации проекта – это не только наш общий успех, но и существенный вклад в развитие России.



▲ Выездное совещание по реализации проекта обустройства Ковыктинского ГКМ, декабрь 2023 года

РЕКОРДЫ СТРОИТЕЛЬСТВА НА КОВЫКТИНСКОМ ГКМ

-  Наименьшее время строительства и запуска в промышленную эксплуатацию (УКПГ-2 – 702 дня, УКПГ-1 – 623 дня)
-  Полуторакилометровый подводный переход магистрального газопровода под рекой Леной с самым большим перепадом высот (157,94 м) между точками входа и выхода
-  Самая большая средняя скорость бурения скважины (20,1 м/ч) роторно-управляемой системой отечественного производства по горизонтальному стволу
-  Самое высокое давление при проведении опытно-фильтрационных работ в ходе строительства эксплуатационной скважины в России
-  Наибольшее количество отдельных объектов капитального строительства в инвестиционном проекте в России



Фото: АО «Газстройпром»

▲ Строительство УКПГ-2, 2021 год

объектов подходили одинаково ответственно. Например, вахтовый жилой городок для персонала эксплуатационных организаций, расположенный в 10 км от УКПГ-1, был построен за 10 месяцев. Он включает в себя общежитие, столовую, жилищные коммуникации. Также были развернуты временные здания и сооружения для строителей. Благодаря созданным комфортным условиям к строительству УКПГ-1 удалось привлечь до шести тысяч человек. Это позволило обеспечить своевременное выполнение задач.

«Одним из ключевых решений, которое позволило ускорить строительство и ввод УКПГ-1 в эксплуатацию, стало разукрупнение проекта. Изначально он состоял из 22 объектов, однако опыт строительства УКПГ-2 и УКПГ-3 показал, что требуется другой подход, – рассказывает заместитель директора по обустройству месторождений филиала «Газпром инвест» «Иркутск» Роман Романовский. – Разукрупнение объектов позволило синхронизировать графики поставки оборудования, строительства и ввода объектов в эксплуатацию. Например, зона служебно-эксплуатационного блока, подстанция, станция водоподготовки и метанольная зона были выделены в отдельные объекты и введены в эксплуатацию поэтапно. Это позволило

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Николай ТКАЧЕНКО,
генеральный директор
АО «Газстройпром»:

” Для «Газстройпрома» Ковыкта – это не только крупнейший проект, но и место формирования системы ценностей, становления нашего коллектива. Можно много говорить об объемах построенного, называть конкретные результаты. Но ни одной цифрой не измерить силы, которые вложили в обустройство Ковыкты, этого гиганта, тысячи человек. Учитывая масштабы и темпы работ, мы взяли очень высокую планку и уже не имеем права ее опускать. Благодарим за доверие руководство ПАО «Газпром». Мы делаем все возможное, чтобы его оправдать.



▲ УКПГ-1. Коллектив интегрированного проектного офиса «Ковыкта», 2024 год

работать опережающими темпами и избежать дополнительных затрат».

Специалисты «Газстройпрома» и его подрядных организаций обеспечивали непосредственное строительство УКПГ и так называемой линейки – труб, по которым газ поступает из скважины в установки, а затем в магистральный газопровод «Сила Сибири» и сопутствующую инфраструктуру. Весь этот объем работ приходилось делать в сжатые сроки, а потому потребовалась мобилизация как персонала (на пике число сотрудников доходило до 10 тысяч человек), так и специализированной техники: на УКПГ-2 и УКПГ-3 работало больше двух тысяч единиц.

Команда «Газпром ЦПС», обеспечивающая инженеринговое сопровождение и осуществляющая геодезический

контроль, успешно реализовала проект по цифровизации сварочного производства, внедрив программное обеспечение WELD BOOK. Кроме того, организовала контроль за ходом строительства объектов с помощью технологии аэромониторинга. Также компания апробировала новый подход к контролю реализации проекта с применением цифровой информационной модели и технологии наземного лазерного сканирования, в процессе которого создается облако точек с пространственными координатами и возможностью дальнейшего анализа данных в информационной управляющей системе «Аэромониторинг».

Сейчас получившие уникальный опыт специалисты стройкомплекса работают над сооружением последней установки – УКПГ-45 – и оставшихся по проекту инфраструктурных объектов. После завершения их строительства для Ковыктинского месторождения начнется длительный период эксплуатации.



Фото: АО «Газстройпром»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Павел ШКИТИН,
директор филиала
ООО «Газпром инвест»
«Иркутск»:

” Важной составляющей успеха стала командная работа, где не было разделения на подрядчиков и заказчиков – все действовало как единое целое. Ежедневные очные совещания, утренние обходы и оперативное решение вопросов на месте позволили избежать задержек. 95% вопросов решалось в рамках проектного офиса, что свидетельствует о высокой степени самоорганизации и ответственности команды.



КОВЫКТА В ОБЪЕКТИВЕ

В январе, сразу после новогодних праздников, Ковыктинское месторождение посетили съемочная группа телеканала «Россия 24» и фотокорреспонденты для подготовки специального репортажа об ударных темпах его обустройства строителями «Газпрома».

Каким оно предстало в объективе фотографа Андрея Губина – в нашем фоторепортаже.

▲ Край суровый, но красивый. Вот такие фантастические рассветы встречают зимой строителей по пути на работу

▼ Одна из первых эксплуатационных скважин газового куста № 209. Именно с их вводом в эксплуатацию в 2022 году началась промышленная добыча газа на Ковыктинском газоконденсатном месторождении



▲ На строительстве объектов Ковыктинского месторождения задействованы только профессионалы. На площадке строительства УКПГ-45 они выполняют работы по монтажу и обварке металлоконструкций под технологические коммуникации



▲ Ночной вид на промышленную базу Нючакан

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

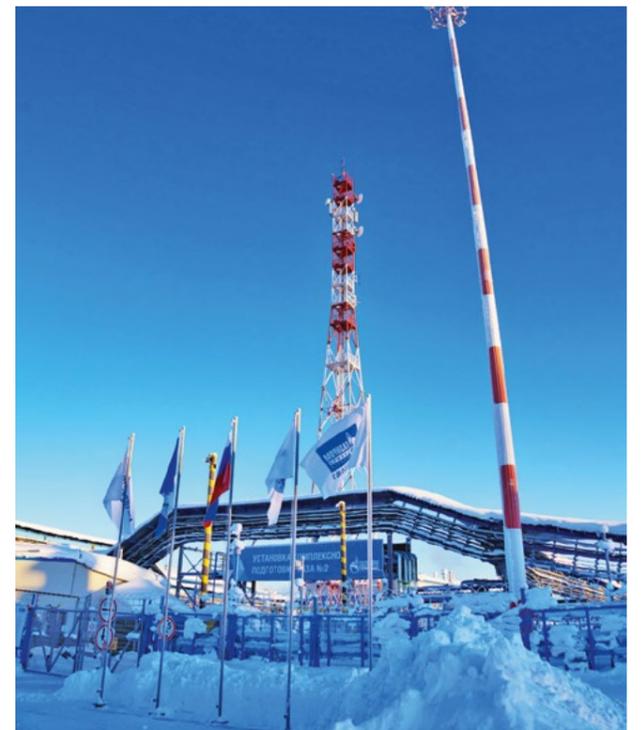


Андрей ГУБИН,
фотокорреспондент:

” На Ковыкте я не в первый раз – был тут как в летнее, так и в зимнее время. Но в январе этот край по-особенному суров и прекрасен. Казалось бы, чему уже удивляться, но каждый раз поражают масштабы того, что уже сделано и что еще планируется строить. Также отмечу организацию безопасности на объектах строительства: здесь она обеспечена наилучшим образом. Для строителей созданы все условия, чтобы им ничего не мешало завершить все в установленные сроки.

▼ Не так давно здесь была глухая тайга, теперь же промышленные пейзажи впечатляют масштабом проделанной работы

► Неудивительно, что после работы на таких сложных проектах строители стройкомплекса берут призовые места на Международном строительном чемпионате



▲ На въезде на площадку УКПГ-2

Специальный репортаж телеканала «Россия 24» об ударных темпах обустройства Ковыктинского месторождения



▲ Высокотехнологичные объекты требуют постоянного обслуживания и внимания



▲ При бурении используются премиальные буровые долота и инновационные блокирующие составы для ликвидации геологических осложнений

СКОНЦЕНТРИРОВАТЬСЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В настоящее время в «Газпроме» инициирован проект по созданию Единого центра обеспечивающих функций (ЕЦОФ) – глобальный проект, который предполагает организацию общих центров обслуживания (ОЦО) по отдельным направлениям деятельности, таким как бухгалтерский, кадровый учет, юридическое сопровождение и другие. Как подобные проекты уже помогли повысить эффективность различных компаний и как «Газпром инвест» войдет в проект, читайте в нашем обзоре.

Создание ОЦО – это современная практика в корпоративном управлении, позволяющая повысить эффективность деятельности компании. Эти центры будут выполнять конкретные сервисные функции, поддерживающие бизнес Группы «Газпром».

Изменения направлены на рациональное разделение задач: простые транзакционные процессы будут объединены и сосредоточены в ЕЦОФ. При этом в аналитических и более сложных направлениях откроются возможности для профессионального роста – сотрудники бэк-офисных подразделений ЕЦОФ смогут развивать дополнительные компетенции, осваивать новые навыки и вносить более весомый вклад в работу компании, что в итоге повысит общую эффективность и поддержит стратегические цели бизнеса.

Строительный комплекс «Газпрома» также участвует в проекте создания ЕЦОФ. Один из первых шагов – проведение анализа лучших практик создания единых центров обслуживания на территории России. В конце 2024 года на организованной «Газпром инвест» конференции обсудили тренды создания ЕЦОФ, а также опыт их внедрения и точки роста эффективности бизнеса. В мероприятии приняли участие более 230 экспертов из ведущих российских производственных и консалтинговых компаний, а также банковского и ИТ-секторов. В центре внимания – вопросы стандартизации и унификации процессов, роботизации рутинных операций, внедрения современных инструментов бизнес-аналитики, а также использования искусственного интеллекта.

ЭВОЛЮЦИЯ ОЦО

В классической модели работы ОЦО крупный холдинг создает один центр, обслуживающий все его подразделения, или единую сеть из нескольких центров по разным компетенциям: управление персоналом, бухгалтерия и так далее. Для удобства работы и снижения нагрузки на сотрудников могут быть созданы отдельные центры, разнесенные по географическим регионам, по часовым поясам. По такой модели ОЦО за рубежом работают уже около 40 лет, в России – порядка 20, и для крупных компаний это уже стало определенным стандартом.

«Сейчас мы можем наблюдать несколько тенденций изменения этой классической модели. Во-первых, идет укрупнение ОЦО, сокращение их количества в рамках одной компании – это касается прежде всего самых больших структур, таких как «Сбер». Это стало возможным прежде всего благодаря новым формам



автоматизации и, соответственно, выросшей производительности центров: их большое количество просто не нужно», – отмечает консультант «Фирмы 1С» Ярослав Осадчий.

Второе важное изменение, по словам Ярослава, – расширение функционала ОЦО. Если изначально в них объединялись ИТ, казначейство, управление персоналом, бухгалтерия и иногда контактные центры, то сегодня в ОЦО может передаваться практически вся поддержка основной деятельности компании. Это и закупки, и юридическое обеспечение, и управление недвижимостью, документооборот, как внутренний, так и с внешними контрагентами, финансы, даже корпоративное управление и маркетинг. Изменяются глубина и характер функций, которые выполняют ОЦО, – это не только рутинные, технические операции по стандартному алгоритму, это уже действия, которые требуют очень высокой экспертизы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Константин ШАДРИВОВ, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром инвест»:

» При создании ЕЦОФ крайне важный аспект – трансформация корпоративной и сервисной культуры, которая должна соответствовать видению, миссии, основным ценностям и стратегическим целям компании. Это один из ключевых факторов успеха в создании эффективного центра обслуживания.

ЕЦОФ – ЭТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ И УНИФИКАЦИЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ДАЕТ ОСНОВУ ДЛЯ СИСТЕМНЫХ УЛУЧШЕНИЙ



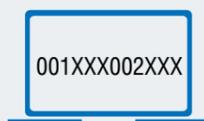
КАК БУДЕТ

ОТРАЗИЛ В СИСТЕМЕ

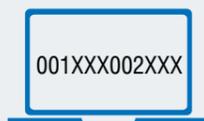


ОТРАЗИЛ В СИСТЕМЕ

⚠ ЕЦОФ ДОЛЖЕН СТАТЬ ПОСТАВЩИКОМ ПОЛНОЦЕННЫХ, ДОСТОВЕРНЫХ И НЕПРОТИВОРЕЧИВЫХ ДАННЫХ



МИГРАЦИЯ ДАННЫХ, СИНХРОНИЗАЦИЯ



ПРИНЦИП «ЕДИНСТВО ПРАВДЫ»

⚠ ДАННЫЕ ПОПАДАЮТ В АНАЛИТИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ



✔ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ РЕАЛЬНЫХ ДАННЫХ, А НЕ НА ОСНОВЕ МНЕНИЙ

ПРИНЦИП «НОЛЬ ОТЧЕТОВ»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья КОЗЛОВ,
первый заместитель
генерального директора
ООО «Газпром инвест»:

В ходе конференции мы смогли собрать и обобщить двадцатилетний опыт внедрения общих центров обслуживания в отечественных компаниях. Вопреки распространенному мнению о том, что на создание подобных центров уходят годы, сегодня имеющиеся решения позволяют значительно сократить этот срок. Мы обязательно учтем лучшие. В этом проекте важна не только экономическая, но и социальная составляющая. Работа компании – это не просто совокупность транзакционных функций. Это в первую очередь люди с их экспертизой, опытом и уникальными знаниями. Реализация проекта ЕЦОФ позволит создать условия для справедливого распределения обязанностей, укрепит доверие между компанией и коллективом. Социальные обязательства, в свою очередь, остаются одним из приоритетов, и переход к ЕЦОФ рассматривается в том числе как способ обеспечить устойчивое развитие, не нарушая интересы сотрудников.

СЛОЖНОСТИ СОЗДАНИЯ

Расширяя возможности и функционал ЕЦОФ, нельзя упускать из виду практические трудности при создании таких центров с нуля. Важным аспектом становится выбор географического положения, обеспечивающего баланс между экономической целесообразностью и кадровым потенциалом сотрудников.

«Этот процесс сопряжен с различными сложностями. Необходимо учитывать много факторов, включая возможности местного рынка труда, уровень жизни и наличие образовательных учреждений и так далее – поэтому из Москвы мы переместили свой ОЦО в Нижний Новгород», – поделился опытом генеральный директор АО «Гринатом» (входит в ГК «Росатом») Михаил Ермолаев.

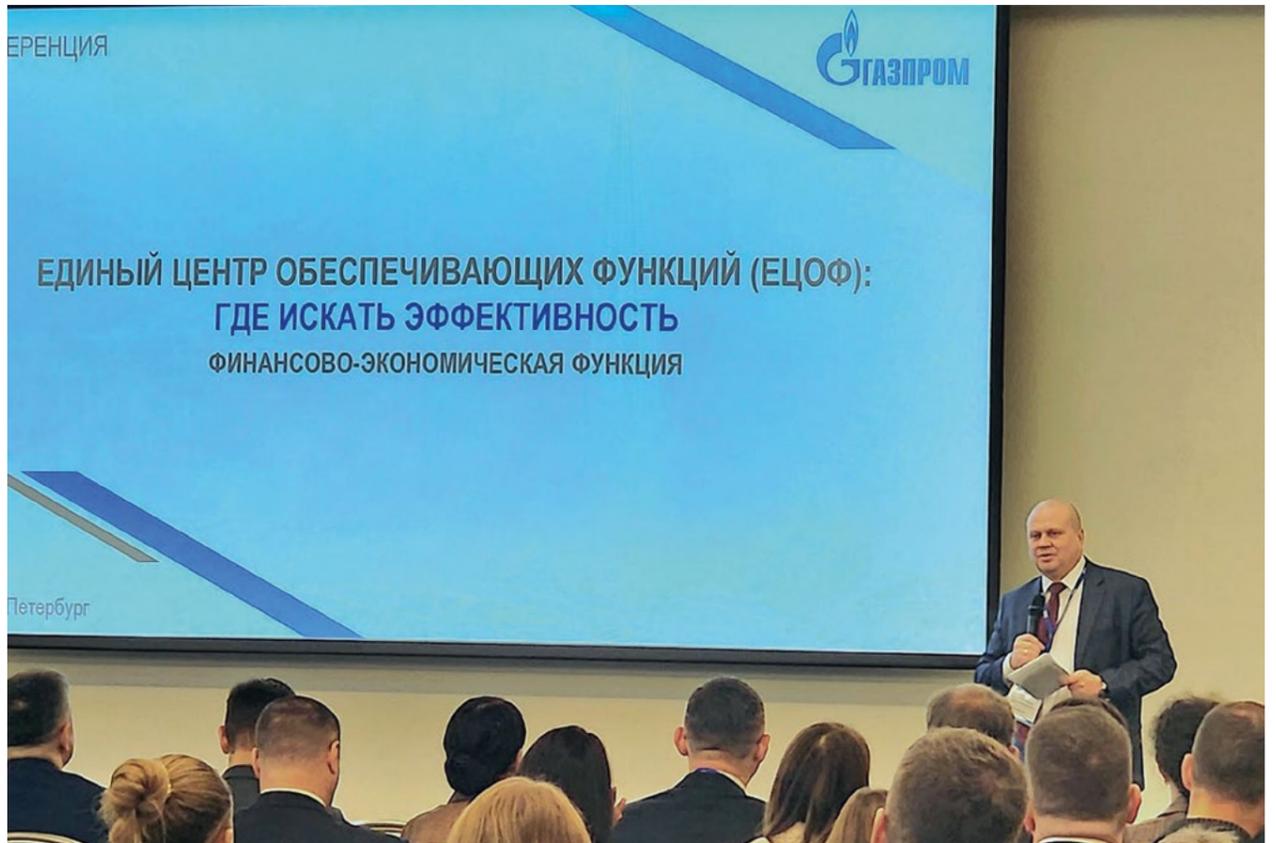
Базой для повышения производительности ОЦО «Гринатома» стали единые корпоративные системы. Их внедрение позволило стандартизировать и унифицировать процессы, а также заложить основу для дальнейшей цифровизации и роботизации. Кроме того, крайне важно отслеживать все изменения ИТ-систем и проводить партнерские аудиты на предприятиях, чтобы у исполнителя – ОЦО – и у заказчика были единое понимание целевых процессов и общее представление о развитии функций.

«К 2017 году, когда наш ОЦО признали лучшим, «Гринатом» стал отраслевым ИТ-интегратором. Мы стали активно внедрять и использовать программных роботов, в том числе и в транзакционных процессах. Например, робот по формированию справок 2-НДФЛ сократил время протекания процесса в 320 раз – с 3 дней до 5 минут, – продолжает Михаил Ермолаев. – В 2018 году мы запустили юридически значимый электронный документооборот, что позволило сократить время на проверку документов на 80% – с 63 до 13 минут на один документ».

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ДАННЫХ

Для дальнейшего повышения эффективности ЕЦОФ важна способность анализировать большие объемы данных, которыми оперируют крупные компании. Современные цифровые решения позволяют быстро с ними работать, визуализировать ключевые данные, анализировать события и прогнозировать их развитие.

«В нашей основной платформе учитывается около 10 тысяч показателей, которые выводятся в общий дашборд. Для ОЦО – у нас они называются подразделениями центрального подчинения – выводится отдельный дашборд, на котором более 100 показателей – по эффективности, по нормативным срокам, по топ-сотрудникам или, наоборот, по какому-то проблемным зонам. Это классический подход к анализу, к BI – Business intelligence, когда текущая информация переводится в легко воспринимаемую человеком форму. Руководители разного уровня получают возможность в режиме реального времени посмотреть, какая сейчас складывается ситуация по их направлению, увидеть фактурный анализ, разобраться в деталях, сравнить себя с другими



подразделениями», – рассказал управляющий директор блока финансов «Сбер Аналитика» Александр Кириллов.

Кроме того, в системе «Сбер Аналитика» есть модуль управления по отклонениям: на любой показатель можно подключить триггер, который выдаст пользователю сообщение об интересующем его событии. Это позволяет не наблюдать за дашбордом все время, а реагировать именно на то, что нужно. При этом все вычисления, расчеты, учет показателей, их анализ – все это остается на стороне BI-платформы: если алгоритмы правильно заданы, то человек принимает участие в работе только тогда, когда оно необходимо. Это повышает скорость решения и исключает искажение данных.

«Мы не ждем, когда кто-то оценит ситуацию, сделает презентацию, согласует ее, – мы сразу видим, что происходит, и не ждем, пока у нас «разгорится пожар» из одной «искры», – поясняет Александр. – Но, конечно, наше светлое будущее – это технология Generative BI с участием искусственного интеллекта. Если в классической BI-парадигме система просто проводит расчеты с загруженными в нее данными, а потом аналитик садится и настраивает дашборд так, чтобы им могла пользоваться основная аудитория и каждый получил нужную ему информацию, то в GenBI этот промежуточный этап не нужен – достаточно иметь данные, чтобы система сама по запросу пользователя не только настроила нужную ему визуализацию, но и провела анализ».

БУДУЩЕЕ ЗА ИСКУССТВЕННЫМ ИНТЕЛЛЕКТОМ

Сегодня центры обслуживания ведут эксперименты по использованию искусственного интеллекта (ИИ), но здесь важно понимать, что эти технологии еще находятся в самом начале своего пути развития. Рабочие версии локальных продуктов, которые можно использовать, появились не более чем год назад, и сейчас с ними работает около 3–5 российских ОЦО.

«Мы тоже тестируем эту технологию и определили несколько задач, которые уже можно доверить имеющимся моделям на основе ИИ. Например, это интеллектуальное оптическое распознавание универсального передаточного документа, товарно-транспортной накладной и прочих документов. Здесь можно добиться не только того, чтобы ИИ прочитал отсканированный документ, но и провел его проверку – насколько документ корректно оформлен,

ТОЛЬКО ФАКТЫ

Что такое ОЦО?

ОЦО – общие центры обслуживания – это специально создаваемые юридические лица, которым производственные или торговые компании передают типовые непроизводственные административные задачи, функции или процессы. Сами ОЦО, в свою очередь, специализируются на том, чтобы исполнять эти функции максимально быстро и эффективно.

СПРАВКА

Какие функции и процессы обычно переносят в ОЦО?

В ОЦО выносятся прежде всего те функции, где стандартизация процессов легко применима, масштабируема и дает ощутимый эффект. Часто это бывают функции ведения бухгалтерского и управленческого учета, казначейские, расчетные функции, правовая, налоговая, HR- и ИТ-поддержка бизнеса, расчеты с клиентами. При этом, если в компании создается ОЦО для той или иной группы функций, это далеко не всегда значит, что в него обязательно будут переданы все функции в рамках этой группы. Часто в работе решаются узкоспециализированные задачи, которые целесообразнее не унифицировать, а сохранить в компании, при этом сняв с выполняющих их профильных специалистов другую нагрузку, которую эффективнее передать в ОЦО.

соответствует законодательству, учетным системам и так далее. Но если говорить о том, может ли ИИ заменить человека при решении этих задач, то относиться к нему нужно примерно как к стажеру, недавнему студенту, который только что пришел в компанию, ему объяснили, как нужно выполнять ту или иную операцию, – и он работает, но опыта у него еще нет и принимать решение в нестандартных случаях он не может», – отметил партнер, руководитель Группы финансовой трансформации и цифровых решений Керт Роман Малюга.

И точно так же, как за стажером, за работающим с документами ИИ должен стоять опытный человек, профессионал. ИИ эффективен при выполнении однотипных, рутинных операций, он будет делать их быстро, в больших объемах и без усталости. Но нужен квалифицированный специалист, чтобы направлять, согласовывать и проверять эту работу. Ошибки, «галлюцинации» возможны и при работе ИИ, и чем сложнее поставленная задача, чем больше вариантов ответа можно найти на вопрос, тем больше их вероятность.

«Как и любой работник, ИИ постепенно обучается, и со временем круг задач, которые перед ним ставятся, может быть расширен. Но здесь у нас возникает другая проблема: мы должны строить собственную нейросеть, причем на отечественном продукте. Создать с нуля собственную модель ИИ – задача очень непростая и дорогостоящая, но и брать готовые импортные решения мы тоже не всегда можем», – резюмирует Роман.

Полученный на конференции систематизированный опыт российских компаний по созданию и развитию общих центров обслуживания позволит использовать эффективные решения для перехода на подобную форму работы, которая предоставит возможность сфокусироваться на производственных задачах и сохранить комфортную рабочую среду для сотрудников.

СЛУЖБА ОРГАНИЗАЦИИ ВСЕГО

В новостях о месторождении чаще всего вспоминают, сколько задействовано буровых установок, сколько пройдено метров скважин... И частенько за кадром оказываются люди, обеспечивающие нормальную работу на кустах и жизнь в поселках. Знакомьтесь: Андрей Фоминов, заместитель начальника ЦСОП филиала «Оренбург бурение – Восточная Сибирь» ООО «Газпром бурение».

ОСОБОЕ МЕСТО

От работы ЦСОП – центральной службы организации производства – на месторождении зависит буквально все: мобилизация и монтаж буровых установок, обеспечение бригад всеми ресурсами, необходимыми для их работы, завоз работников на вахту. Распределить технику по кустовым площадкам, назначить бригадам задачи, проследить, чтобы эти задачи выполнялись без простоев и, наконец, сдать готовые скважины заказчику – все эти вопросы в ведении Андрея Фоминова.



Занимается в любое время, в любых условиях и в любом месте, куда направит компания. Довелось побывать на Чаяндинском месторождении, вести разведочное бурение в Ярославской области, на Грязовецкой площади, строить подземное газохранилище под Оренбургом. Но Ковыктинское месторождение в судьбе Андрея занимает особое место – он здесь работает с июля 2019 года и по сей день.

«Я застал еще разведочные работы на месторождении, и первую скважину под эксплуатацию на 202-м кусте строили именно мы, – вспоминает Андрей. – Тогда еще не было практически ничего – ни дорог, ни нынешних больших и обустроенных базовых городков. Небольшой вахтовый жилой поселок рядом с буровыми, и все. Геологические осложнения, которые здесь встречаются от поверхности и до глубины 2000 м, создают проблемы не только буровикам, но и нашей службе: для строительства скважин требуется большое количество различных материалов, доставлять которые приходится по сложному рельефу, да и климат вносит свои поправки в график работ. Но мы справились».

ЧАСТЬ КОМАНДЫ

Когда Андрей Фоминов рассказывает о своей работе, успехах и проблемах, он всегда говорит «мы»: «Мы пришли, построили, сделали, справились...» За все, чего удалось добиться, Андрей благодарит в первую очередь свою команду – сплоченную, настроенную на результат, формировавшуюся



годами – некоторые ее участники работают с Фоминовым с самого захода на Ковыкту, уже пять лет.

«Сейчас стало легче, чем в 2019–2020 годах, – продолжает свой рассказ Андрей. – Появились новые технологии, новые материалы, так что строительство ведется в штатном режиме: мы заходим на отсыпанную кустовую площадку, монтируем буровую установку, работаем – и после нас уже заходят бригады, которые занимаются обустройством готовой скважины. За последние два года мы научились бурить скважины конструкции «фишбон», причем бурить быстро. Вообще, одно из наших главных достижений – мы сократили сроки строительства скважин. До этого средний срок строительства у нас был 120 дней, сейчас есть скважины, которые построены за 70–80 суток – экономия по времени до 30%! Меньше времени стали тратить на ремонты и другие простои, сократили производственный травматизм...»

«ГАЗПРОМ» – СУДЬБА, СЕМЬЯ – ОПОРА

Связать свою судьбу с нефтегазовой отраслью Фоминов решил еще в школе, поступил в Кубанский государственный технологический университет, освоил специальность «бурение эксплуатационных и разведочных скважин». В компанию

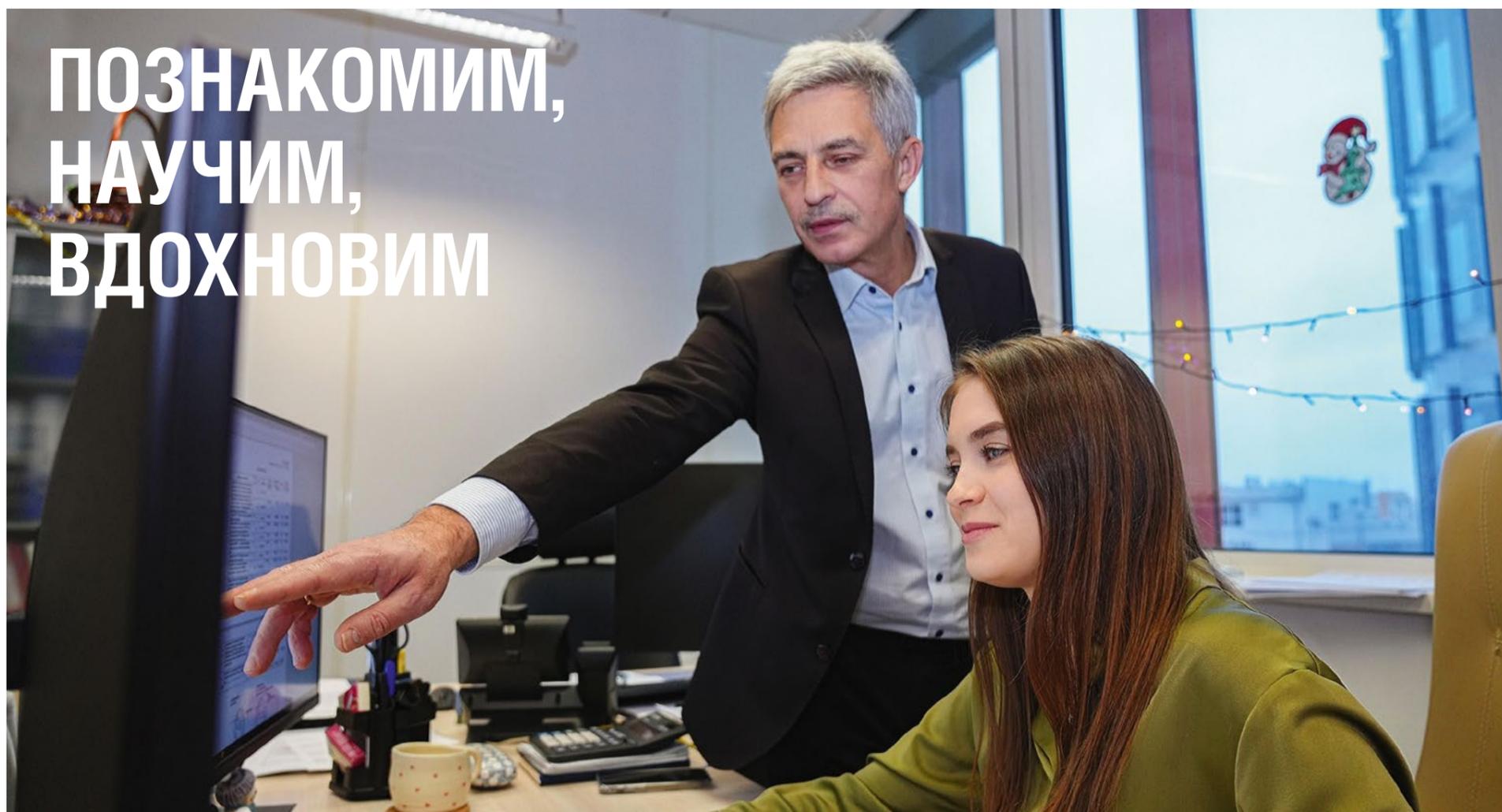
«Газпром бурение» пришел еще в 2015 году, на студенческую практику – и остается верным своему выбору до нынешнего дня. Начал карьеру с должности помощника бурильщика 5-го разряда. Потом был и ведущим инженером производственного отдела, и инженером-технологом по бурению, менеджером проекта, начальником участка ЦСОП – центральной службы организации производства. Сейчас Андрей – заместитель начальника ЦСОП филиала.

Вахтовым методом Андрей Фоминов работает уже восемь лет подряд, это уже вошло в привычку, стало образом жизни. Месяц на месторождении, в суровой Сибири, – месяц в солнечном Краснодарском крае, где ждет семья.

«Семья – это та опора, которая дает силы и смысл работать, зарабатывать, стараться, – говорит Андрей. – Все, что мы делаем, мы делаем в первую очередь для своих близких!»

Сбросить напряжение, накопившееся за вахту, помогает спорт: Андрей еще со школы занимается мотокроссом, «катается», как он сам это называет, в обществе таких же любителей. И, конечно же, при первой же возможности семья Фоминовых выбирается на совместный отдых – на море или в горы, ведь и то и другое рядом с домом. С тем домом, в котором всегда остается самое важное и главное.

ПОЗНАКОМИМ, НАУЧИМ, ВДОХНОВИМ



Как показывает статистика, на рынке труда новые сотрудники зачастую быстро покидают компании, так и не пройдя адаптационный период и не найдя себя на новом месте. Снизить текучесть персонала в первый год трудоустройства может выстроенный процесс адаптации. С 2024 года проект по адаптации вновь принятых сотрудников заработал и в «Газпром инвест». Ключевым инструментом в программе является практика наставничества.

Первый день на новом месте. Воодушевленный сотрудник проходит инструктажи, подписывает стопки документов и впитывает новую информацию... очень много новой информации: как устроена компания, какие действуют стандартные процедуры, что нужно сделать в первую очередь, имена коллег и их задачи, взаимодействие со смежными подразделениями и т. д. И даже если информация эта собрана в презентации и обучающие видеоролики – запомнить все с первого раза невозможно. Как и невозможно с первого дня показать эффективную работу. Должен пройти адаптационный период, в котором вся эта новая информация будет «переварена» новым сотрудником.

ЗАЖЕЧЬ ОГОНЬ В СЕРДЦАХ

По словам старшего бизнес-партнера по управлению персоналом «Газпром инвест» Юлии Полещук, наставник призван помочь новому коллеге не только разобраться в рабочем процессе и правильно применить свои профессиональные навыки, но и быстрее влиться в коллектив, установить неформальные связи с коллегами. Однако и на этом обязанности наставника не заканчиваются. Опытный специалист приобщает к идеям и ценностям компании. Ведь для достижения профессионального успеха мотивация сотрудника играет порой главную роль – она положительно скажется на его производительности и удовлетворенности работой.

Наставничество – процесс, в рамках которого более опытный сотрудник делится своими знаниями с новым работником. В проекте «Адаптация» поучаствовало более 50 человек из подразделений и филиалов компании, расположенных на территории от Санкт-Петербурга до острова Сахалин.

«Моя работа – это большая ответственность, без наставника освоить ее нюансы было бы намного сложнее, – рассказал инженер группы сопровождения и подготовки производства управления по строительству объектов (г. Хабаровск) Валентин Сысоев. – Благодаря наставнику я быстро научился ориентироваться в рабочей документации, освоил необходимое программное обеспечение. Мой куратор помог мне понять, как много людей в нашей и других компаниях вовлечены в нашу работу и зависят от нее. Например, одним только мониторингом движения материалов пользуются сотни коллег».

ВЗАИМОВЫГОДНЫЙ ПРОЦЕСС

«Наставничество приносит пользу не только новичкам, но и самим наставникам. Вместе с денежной премией опытный специалист получает возможности для развития и своих компетенций. Во-первых, процесс передачи знаний и опыта помогает наставникам глубже осознать свои собственные профессиональные навыки и точки роста. Во-вторых, наставник учится управлять процессом обучения, мотивировать и вдохновлять других, что является важным навыком для карьерного роста. В-третьих, наставничество способствует формированию более сплоченной команды, создает атмосферу доверия и взаимопомощи», – подчеркивает Юлия Полещук.

Стать наставником сможет не каждый. Работник должен быть частью «Газпром инвест» не менее двух лет, обладать высокими профессионализмом и показателями в работе, разделять ценности компании, а главное – работать в одном подразделении с вновь принятым сотрудником.

«Я был наставником трех новых сотрудников – это ответственная миссия. Первый такой опыт стал для меня неожиданным. Очень помогла памятка руководителя. В ней учтены, казалось бы, простые организационные нюансы, которые легко можно упустить из вида, – отметил заместитель начальника отдела организации и контроля пусконаладочных работ Управления по реализации проектов авиационной инфраструктуры филиала «Газпром гражданское строительство» Ян Мовшович. – Роль наставника стала вызовом для меня: нужно было объяснять сложные для восприятия непосвященным человеком вещи простым языком и давать взвешенную обратную связь новичку. Этот опыт теперь помогает мне в работе с новыми сотрудниками».

«Я понимал, что новому сотруднику прежде всего необходимо познакомиться с основными контрагентами, освоить

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антон ЧЕРНЫШЕВ,
заместитель генерального
директора по управлению
персоналом
ООО «Газпром инвест»:

Наставничество трактуется современным бизнесом как одна из передовых практик, но корнями своими этот инструмент уходит глубоко в историю. Методологи активно используют наработки советской школы. Мы в «Газпром инвест» адаптировали их к современным реалиям и потребностям компании. Наставничество выгодно и работнику, и работодателю. Вновь принятый сотрудник быстрее погружается в корпоративные ценности и культуру, адаптирует свои навыки под нужды компании и получает поддержку в карьерном развитии. Компания при этом получает более продуктивного и вовлеченного в дела организации специалиста.

деловую переписку, сориентироваться на сетевых дисках и изучить наши рабочие программы и базы. Поэтому я составил список задач, выполнение которых позволит погрузиться в эти вопросы. Процесс кропотливый, зато молодой работник быстро осваивается, начинает верить в себя и охотнее работает самостоятельно. Приятно видеть, как работник знакомится с коллегами, начинает понимать, почему именно так организован тот или иной процесс, и уже наперед просчитывает свои действия для достижения оптимального результата», – поделился опытом наставничества начальник отдела организации логистики филиала «Газпром инвест» «Томск» Евгений Дружинин.

УСПЕШНЫЙ ОПЫТ

Возможно, пока рано делать выводы о результативности программы адаптации, но уже можно подвести промежуточный итог – все сотрудники, работавшие с наставниками, успешно трудятся в компании по сей день и, надеюсь, продолжат работать дальше. Общение старожилов и молодежи создает положительную атмосферу в коллективе – это залог не только индивидуального успеха сотрудников, но и процветания всей компании. Поэтому в 2025 году программа адаптации будет расширена, а для менторов появится конкурс «Лучший наставник».

НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОЙ ШКОЛЫ

В одном старинном городе стояла старая-старая школа... Такая старая, что ее даже закрыли, потому что учиться в ней стало небезопасно. Спустя два года в уже обновленном здании снова учат грамоте и точным наукам, а внешний вид в бело-голубых тонах радует всех жителей города.



ГОРОД С БОГАТОЙ ИСТОРИЕЙ

Город Киренск – маленький, с населением всего около 10 тысяч человек, но с очень богатой историей. Началась она еще в 1630 году с погоста, поставленного казаками – первопроходцами Сибири, так что Киренск сегодня – самый старый город Иркутской области! 2 октября 2023 года в его большую историю была вписана еще одна страничка – после капитального ремонта открылась средняя школа № 6. Казалось бы, что в этом особенного? Но для Киренска это стало важным событием.

Эта школа, расположенная рядом с городским аэропортом в нынешнем микрорайоне «Авиатор», открылась почти 70 лет назад – в сентябре 1955 года. Школу разместили не в новом здании, а в бывшем летнем лагере детского дома. Микрорайон разрастался, детей в школе прибавлялось, становилось тесновато, потом совсем тесно – и наконец настал день, когда одними косметическими ремонтами уже нельзя было обходиться, требовался капитальный. Школу по решению суда закрыли, детей распределили куда смогли, некоторым пришлось ходить в школу соседнего села Кривошапкино.

В 2022 году ремонт школы включили в региональный проект «Модернизация школьных систем образования Иркутской области», но средств хватило только на капитальный ремонт спортзала и здания мастерских. Основное здание так и осталось опечатанным; когда в нем возобновятся занятия, да и возобновятся ли вообще – не знал никто. И тогда местные власти обратились за помощью в иркутский филиал «Газпром инвест».



▲ Школа № 6 до капитального ремонта

«Я обратился к руководству «Газпром инвест» и говорю: у нас нет выхода, школьных мест в городе и так мало, а мы сейчас уже не попадаем ни в какие программы – нам еще два-три года ждать, только пока очередь дойдет, – рассказывает мэр Киренского муниципального района Кирилл Свистелин. – Не ожидал, что все будет так быстро и оперативно – за два года открыли школу, в которую ходит целый микрорайон! Я даже попросил отделать здания в бело-голубых тонах, чтобы сразу было видно, кто нам помог».

ДАВНЯЯ ДРУЖБА

С компаниями стройкомплекса «Газпрома» у администрации Киренска хорошие отношения сложились давно – мимо города проходит магистральный газопровод «Сила Сибири», и за время его строительства местная жизнь существенно оживилась.

«Когда «Газпром» к нам заходил, все было очень хорошо организовано, – делится воспоминаниями мэр. – Строители располагались на площадках за городом, в самом же Киренске все оставалось свободно и уютно, не было проблем с «чужаками». Больше того – появились дополнительные рабочие места для наших жителей в компаниях «Газпрома». Сейчас многие продолжают работать здесь и вахтовым способом в соседней Якутии».

БОЛЬШЕ, ЧЕМ НАДЕЯЛИСЬ

Помощь с капитальным ремонтом школы была оперативной: в «Газпром инвест» местные власти обратились в 2022 году, а в октябре 2023 года директор школы Артем

Роженко уже принимал готовое здание. И то, что он увидел, превзошло его ожидания.

«Изменилось все: фасад, внутренняя отделка, лестницы, окна, двери, – рассказывает он. – Полностью заменили все коммуникации и освещение, появились современные пожарная сигнализация и система видеонаблюдения, заасфальтировали школьный двор. На месте соседнего пустыря построили парковку, которой пользуются еще и родители воспитанников соседнего детского сада. Появилась новая спортивная площадка с мягким покрытием. Родители просто в восторге: у нас единственная такая школа в районе!»



▲ Теперь школа в цветах «Газпрома»

Первоначальный проект ремонта был составлен еще в 2019 году, и решения в нем были заложены самые низкобюджетные. Поддержка «Газпрома» позволила вместо ограждения территории профлистом установить нарядный забор, в качестве внутренней отделки вместо малопригодного для детских учреждений гипсокартона использовали современные моющиеся стеновые панели. Особенно обрадовали коллектив школы новые пластиковые окна: прежде на зиму приходилось ставить и конопатить вторые рамы, а сейчас стеклопакеты и защитные сетки позволяют проветривать классы в любую погоду.

Ремонт основного здания восстановления школы не закончился: сейчас заканчивается отделка новой столовой. Прежняя была очень маленькой, и для того, чтобы накормить в ней всех, просто не хватало перемен в расписании. Сейчас столовая вмещает 60 юных учеников, и все желающие спокойно могут пообедать за две перемены. Теперь в старинном городе есть самая замечательная школа.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Аэродром Киренска был создан в 1942 году как часть воздушной трассы «Алсиб»: Аляска – Сибирь. По этому маршруту из Америки перегоняли на фронт полученные по ленд-лизу самолеты. После Победы аэродром передали в распоряжение гражданской авиации, и он до сих пор обеспечивает нужды и местных жителей, и освоителей сибирских недр. За десятки лет рядом с ним вырос большой микрорайон авиаторов с собственной инфраструктурой, включая среднюю школу.

